

Silke Reinhardt

**Position/
Tätigkeit** Gesellschafterin,
Beraterin und systemischer Coach

Akademischer Grad Bachelor Cultural Engineering

Jahrgang 1982

Kontakt Avenue GmbH
Pohlstr. 58
10785 Berlin
+49 (030) 76952931
reinhardt@avenue.de
www.avenue.de



Schwerpunkte **Systemische Führungsberatung für bewusste Führung**

- Aufbau, Coaching und Begleitung von Geschäftsführungsteams
- Beratung und Begleitung von Führungsteams
- Systemische Akademie: Führungs- und Coachingausbildungsprogramme für Führungskräfte
- Organisationsentwicklung
- Kulturentwicklung und Weiterentwicklung von Führungskultur
- 360 Grad Feedbacks
- Coaching und Sparring von Führungskräften
- Organisationsaufstellungen
- Supervision

Veröffentlichungen

- Buch: Transformation von Führung. Reflexion und Resonanz als Zukunftskompetenzen. Stuttgart. Schäffer Poeschel Verlag. 2022
- Regelmäßige Artikel im Avenue-Blog

Qualifikationen

- Systemisches Coaching und Teamentwicklung (ISB Wiesloch, Bernd Schmid, 2-jährige Ausbildung)
- Systemisch-lösungsfokussierte Organisationsentwicklung, Führung und Change-Begleitung (Simon, Weber & Friends)
- Change Management Beratung (Systemics, Thomas Binder)
- Spezialfälle der Change Management Beratung, Unternehmenskultur & Kulturentwicklung (Umsetzungsberatung)
- Systemaufstellungen im Management (Gunthard Weber, Claude Rosselet)
- Mindful Leadership (Leadership Meditation)
- Systemische Aufstellungsarbeit (Matthias Varga von Kibed)
- Insights MDI Berater (Scheelen AG)
- Die Sinne nutzen in der systemischen Arbeit (Gunther Schmidt)

Beruflicher Werdegang

Seit 2013	Avenue GmbH – Mitinhaberin und Gesellschafterin
2007-2012	Avenue GmbH, Systemische Beraterin und Coach
2006-2007	Avenue GmbH, Junior Beraterin
2005-2006	BMW Group, Praktikum in der Organisationsentwicklung
2002-2006	Studium Cultural Engineering (Schwerpunkt Organisationsentwicklung)

Tätigkeitsfelder

Beratung und Begleitung von Transformation	<ul style="list-style-type: none"> • Formierung, Coaching und Begleitung von Geschäftsführungsteams im Mittelstand • Begleitung von Managementteams in Konzernbereichen • Organisationsentwicklung • Kulturentwicklung und Weiterentwicklung von Führungskultur • 360 Grad Führungsfeedbackprozesse • Supervision von OE-Projekten, HR-Teams und Führungsteams
Systemische Akademie	<ul style="list-style-type: none"> • Systemische Coachingausbildung für Führungskräfte • Virtuelle Führungsprogramme (z.B. Teams führen, Die reflektierte Führungskraft) • Selbsterfahrung für Führungskräfte • Inhouse-Führungsprogramme für Unternehmen
Organisationsaufstellungen	<ul style="list-style-type: none"> • Systemische Aufstellungsarbeit im Führungsteam zu Führungs-, Entscheidungs- und Organisationsthemen • Einzelarbeit mit Organisationsaufstellungen für Führungskräfte
Coaching und Sparring	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitung von Führungskräften aller Ebenen in individuellen Themen durch Coaching- und Sparringformate

Ansatz und Profil

„Wer mit seinen Stärken arbeitet, wird stärker.“ (Ingo Krawiec)

Als Sparringspartnerin und Coach von Führungskräften und Geschäftsführungen im Mittelstand und internationalen Konzernbereichen begleite ich die Transformation von Führung – persönlich wie unternehmerisch.

Mit fundiert systemischem Background und umfassender Praxiserfahrung aus über 15 Jahren systemischer, branchenübergreifender Beratung und Coaching fokussiere ich auf das Wesentliche und kombiniere Klarheit mit menschlicher Offenheit und Wertschätzung. Die Arbeit mit Systemaufstellungen im Managementkontext ist mein persönlicher Schwerpunkt, um die Wirksamkeit von Führung zu stärken.

In der Kombination aus Leichtigkeit und Tiefe biete ich Führungskräften eine ermutigende Reflexionsfläche, um auf neue Perspektiven und Lösungen zu fokussieren. Menschen stärkend zu begleiten und in ihr Potenzial zu bringen – das ist Herzstück meiner Arbeit.

Beispielprojekte (Auswahl)

Zweijährige Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung für ein Familienunternehmen im Mittelstand (Branche: Aus- und Weiterbildung)

- Beratung und Begleitung der Geschäftsführung in der Neuausrichtung der Führungskultur
- Formierung der Führungsebenen (Bereichsleiter, Abteilungsleiter) und Unterstützung im Hineinwachsen in neue Führungsrollen
- Systemische Supervision von Führungsmustern und Entwicklung veränderten Führungsverhaltens
- Systemische Führungskräfteentwicklung in den Themen „Führung und Selbstführung“, „Teams führen“, „Konflikte meistern“, „Führungskraft als Coach“, Führung in Veränderung“ und „Selbsterfahrung für Führungspersönlichkeiten“

Mehrjährige Begleitung/Führungskräfteentwicklung eines Führungsteams (Branche: Industriegase)

- Standort- und Zielbildentwicklung
- Systemische Reflexion der Führungsarbeit, Lösung von Mustern und Dynamiken
- Qualifizierung in Team- und Mitarbeiterführung, innere Stärkung des Führungsteams

Begleitung eines Führungsteams im Compliance Bereich (Branche: Pharma)

- Auswertung der jährlichen Mitarbeiterbefragung im Führungsteam
- Führungsreflexion und Ursachenforschung
- Befähigung zur eigenständigen Gestaltung der Bereichsentwicklung durch die Führungskräfte
- Individuelle Führungskoachings

Referenzen

Air Liquide Deutschland GmbH, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Bose Automotive GmbH, Commerzbank AG, EWE NETZ GmbH, Howoge Wohnungsbaugesellschaft mbH, Hypoport AG, Janssen Cilag GmbH, Klax GmbH, Marc O'Polo Deutschland GmbH, Merck KGaA, Pro Sieben Sat.1 Media AG, Smurfit Kappa Wellit Wellpappenwerk GmbH & Co. KG, Stadtwerke Troisdorf GmbH, TÜV Rheinland Group, UFA Serial Drama GmbH, WBS Training AG

Die komplette Referenzliste finden Sie unter: www.avenue.de/referenzen

Arbeitssprachen

Deutsch und Englisch

Eigene Qualitätssicherung

Supervision, Feedbacks und Evaluationen, Kollegiale Beratung