

Systemische Kompetenz für Führung und Coaching

Die praxisnahe Coachinausbildung für Führungskräfte
und Personal- und OrganisationsentwicklerInnen



AVENUE

Systemische Kompetenz für

Führung und Coaching

Die zertifizierte Coachinausbildung für Führungskräfte und Personal- und OrganisationsentwicklerInnen

- Sie möchten als Führungskraft in einer Coachinausbildung eine ganz neue Denke und Herangehensweise erlernen, um Organisationen zu steuern, zu gestalten und weiterzuentwickeln?
- Sie möchten Schritt für Schritt zum agilen Leader und systemischen Coach in Ihrem Unternehmen ausgebildet werden?
- Sie möchten radikale Umbrüche und New Work im Unternehmen souverän begleiten können?
- Sie möchten Führung im Unternehmen auf die Anforderungen von New Work und Agilität ausrichten oder sich selbst in Ihrer Führungsrolle stärken?
- Sie möchten von echten Profis lernen, die ihr breites Erfahrungsspektrum und fundiertes, systemisches Wissen teilen?
- Sie sind offen dafür, sich selbst zu hinterfragen und möchten als (Führungs-)Persönlichkeit wachsen?

Wer eine kombinierte systemische Coaching- und Beratungsausbildung sucht und Lust auf Tiefe und Substanz, Selbstreflexion und kreativer Co-Creation statt überwiegender Wissensvermittlung von Tools und Methoden hat, der ist bei uns am richtigen Platz.

Nahbarkeit, Raum zum Ausprobieren und Sich-Selbst-Erfahren bieten wir ebenso wie unseren reichen Schatz langjähriger Praxiserfahrung aus Prozessbegleitung und Führungskräfte-Coaching in Konzernen und mittelständischen Wirtschaftsunternehmen.

Aus über 20 Jahren Erfahrung als Coaches, systemische Berater und Sparringspartner von Führung in Unternehmen bieten wir eine praxisnahe, systemische Coachinausbildung für Führungskräfte, HR, OrganisationsentwicklerInnen, sowie alle, die in Unternehmen agilen Wandel und Entwicklung professionell systemisch begleiten wollen.



Was bringt Ihnen unsere systemische Coachinausbildung?

- Sie werden befähigt, neben Ihrer fachlichen oder Führungs-Rolle zusätzlich als agile ProzessbegleiterIn, systemische BeraterIn/Coach in Organisationen professionell wirken zu können.
- Sie sind vorbereitet, New Work und radikale Veränderungen sicher zu führen und zu begleiten.
- Sie nutzen in Ihren Teams mit großer Selbstverständlichkeit Werkzeuge der Reflexion, um die Zusammenarbeit konstant weiterzuentwickeln.
- Sie begegnen emotionalen Herausforderungen durch Teamkonflikte als Coach und ProzessbegleiterIn und weniger als hierarchischer Entscheider oder in der fachlichen Rolle.
- Sie nutzen Supervision und Reflexion selbstverständlich, um sich und Ihr Team zu klären, wenn Sie in Themen festhängen.
- Sie können MitarbeiterInnengespräche bei Bedarf mit achtsam spiegelnden Feedbacks oder fördernden Coachingelementen anreichern und so mehr Zufriedenheit auf beiden Seiten erreichen.

Voraussetzung für systemisches Coaching/interne systemische Beratung in der Organisation ist die eigene Rollenklarheit. Nach diesem kompakten Programm sind Sie klar in all Ihren Rollenhüten, beherrschen Auftragsklärung, den Umgang mit Feedback und Konflikten und können gruppendynamische Prozesse spüren und einordnen. Sie fühlen sich sicher auf der Beziehungsebene zu intervenieren und versuchen nicht alle Schwierigkeiten und Problemstellungen nur über Ziele und Maßnahmen zu steuern.

Neben einer systemischen, inneren Haltung, breitem systemischem Handwerkszeug mit hoher Methodenvielfalt für sämtliche Anliegen Ihrer Coachees und Teams, verfügen Sie nach der Ausbildung über ausgereifte Landkarten, um Führung und Transformation grundlegend neu und agil anzugehen und auszurichten. Durch somatisches Arbeiten, begleitendes Coaching und Selbsterfahrung werden Sie in Ihrer Authentizität als Leader oder intern Verantwortliche gestärkt und in der Profilfindung als Coach intensiv begleitet. Nicht zuletzt sind Sie auch ein gutes Stück in Ihrer eigenen Persönlichkeit gewachsen – klarer, präsenter und professioneller in Ihren Rollen.



Die 3 Stufen der Ausbildung im Überblick

- 1 Leadership und Transformation – systemisch und selbstwirksam (6,5 Tage)
nach erfolgreicher Teilnahme mit Abschluss „Systemischer Leader in Organisationen“
- 2 New Work systemisch begleiten und (Führungs-)Teams coachen (7 Tage)
nach erfolgreicher Teilnahme mit Abschluss „(Führungs-)Team-Coach und agiler
Prozessbegleiter in Organisationen“
- 3 Systemisches Coaching in Organisationen (13 Tage)
nach erfolgreicher Teilnahme und Abschlussprüfung mit Abschluss „Systemischer Leader
und Coach in Organisationen“

Wie läuft unsere Ausbildung ab?

- 26,5 Ausbildungstage inklusive Supervisionen (online) und optionaler Selbsterfahrung
- Modular in 3 Stufen absolvierbar (Stufe 1: 6,5 Tage, Stufe 2: 7 Tage, Stufe 3: 13 Tage)
- Durchführung der Module online und präsent in Berlin
- Breites Spektrum systemischer Theorien und Methodenvielfalt, bewährt in der Praxis
- Parallel begleitender individueller Coachingprozess durch erfahrene Coaches
- Optionales Selbsterfahrungsmodul in Stufe 3
- Multiperspektivisch durch zwei sehr erfahrene Lehrcoaches mit 15-20 Jahren Erfahrung
aus über 600 Projekten und eigener Führungserfahrung
- Zertifiziert vom Coachingverband



Was hat Ihr Unternehmen davon?

Die ausgebildeten systemisch-agilen Leader und Coaches haben ein erheblich größeres Führungsrepertoire und können ihre Mitarbeitenden und Teams in all ihren Entwicklungen und Transformationen wirksamer fördern und begleiten. Die Sprache ändert sich. Der Ton ändert sich. Konflikte schlummern nicht schwelend vor sich hin und hemmen die Leistungsfähigkeit einzelner oder ganzer Teams, sondern werden an der Wurzel gelöst. Problemtrancen werden schnell in Lösungsorientierung verwandelt. Die Krisenstabilität wächst. Regelmäßige Reflexionen und sichere Beziehungen lassen Mitarbeitende den Nebel der Krise besser aushalten, um dann zum Zeitpunkt X, den gestalterischen Wandel gemeinsam anzugehen.

Sie werden auch in Ihren Engagement Surveys deutlich höhere Werte sehen. Immer mehr systemisch-agil ausgebildete Coaches in den Führungsetagen leisten einen deutlichen Beitrag zu einem Kulturwandel, den derzeit viele Unternehmen aufgrund der digitalen Herausforderungen anstreben. Eine sinnvolle Investition in die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.

SYSTEMISCHE COACHINGKOMPETENZ ALS VERSTÄRKER IN ENTWICKLUNGS- UND TRANSFORMATIONSPROZESSEN

Die Arbeit als Führungskraft oder Organisationsgestaltende bedarf in unseren Augen auch der Fähigkeit, sich selbst und die eigenen Muster zu kennen. Das Erkennen und Verstehen von Dynamiken und Wechselwirkungen in Beziehungen und der sichere Umgang mit wirkungsvollen Interventionen, fördert die eigene Souveränität in Entscheidungen und im täglichen Handeln. Durch das Wachstum jedes Einzelnen an dieser Stelle, gelingen Entwicklungs- und Transformationsprozesse leichter und nachhaltiger.



STUFE 1: Leadership und Transformation – systemisch und selbstwirksam

In der Coachinausbildung Stufe 1 liegt der Fokus auf den Themen LEADERSHIP UND TRANSFORMATION. Die systemische Kompetenz wird ausgebaut und die Selbstwirksamkeit in der Führung gefördert. Das Zeitinvest für die erste Stufe der Coaching- und Leadership Ausbildung umfasst insgesamt 6,5 Tage und ist Basis für die beiden weiteren Ausbildungsstufen.

Inhalte im Überblick:

Modul 1: Systeme verstehen und gestalten (3 Tage – präsent)

- Einführung und Kennenlernen
- Systemische Haltung und eigene Reflexion
- Wirkung von Führungsverhalten
- Systemmuster erkennen
- Hypothesenbildung
- Ableitung von Strategien
- Beziehungsgeflechte und Umgang mit Macht

Modul 2: Wirksam führen und verantworten (3 Tage online, aufgeteilt auf Freitage im Wochenturnus)

- Grundlagen systemischer Führung und Verantwortungskultur
- Rollenkonzepte und Ausrichtung von Führungsrollen
- Verändertes Führungsverhalten im New Work Kontext
- Steuerung in Organisationen
- Wirksame Führungstransformation
- Führen in agilen Systemen
- Führungsteams und ihre Wirkkraft

Begleitende Formate zwischen den Modulen:

- Supervision von Fällen und kollegiale Beratung (1 x 4h)
- Begleitender Coachingprozess pro Teilnehmer durch erfahrenen Coach (1x 2 Stunden plus Vorgespräch – online)



STUFE 2: New Work systemisch begleiten und (Führungs-)Teams coachen

Die Stufe 2 fokussiert auf das Coaching von Teams und die Begleitung von Veränderungs- und Transformationsprozessen. Ihre systemische Kompetenz und die spezifischen Fähigkeiten um New Work systemisch begleiten und (Führungs-)Teams coachen zu können, werden weiter ausgebaut. Das Zeitinvest für diese Ausbildungsstufe beträgt 7 Tage.

Inhalte im Überblick:

Modul 1: Systeme verstehen und gestalten (3 Tage – präsent)

- Einführung und Kennenlernen
- Systemische Haltung und eigene Reflexion
- Wirkung von Führungsverhalten
- Systemmuster erkennen
- Hypothesenbildung
- Ableitung von Strategien
- Beziehungsgeflechte und Umgang mit Macht

Modul 2: Wirksam führen und verantworten (3 Tage online, aufgeteilt auf Freitage im Wochenturnus)

- Grundlagen systemischer Führung und Verantwortungskultur
- Rollenkonzepte und Ausrichtung von Führungsrollen
- Verändertes Führungsverhalten im New Work Kontext
- Steuerung in Organisationen
- Wirksame Führungstransformation
- Führen in agilen Systemen
- Führungsteams und ihre Wirkkraft

Begleitende Formate zwischen den Modulen:

- Supervision von Fällen und kollegiale Beratung (1x 4h)
- Begleitender Coachingprozess pro Teilnehmer durch erfahrenen Coach (1x 2 Stunden plus Vorgespräch – online)



STUFE 3: Systemisches Coaching in Organisationen

Die Stufe 3 befasst sich in der Tiefe mit professioneller Einzelcoaching-Kompetenz, systemischer Methodenvielfalt und Somatik im Coaching – mit eigener Rolle und Stilfindung.

Am Ende der Coachingausbildung Stufe 3 können Sie in Organisationen als Coach sicher agieren – ergänzend zu Ihrer Rolle als Führungskraft oder als HR/OE-ExpertIn. Ihr Zeitinvest beträgt zwischen 13 und 15 Tagen (mit und ohne Selbsterfahrungsbaustein).

Inhalte im Überblick:

Modul 1: Einzelcoachings professionell aufsetzen (3 Tage online – aufgeteilt auf 3 Freitage im Wochenturnus)

- Rolle als Coach (intern/extern)
- Abgrenzung von fachlicher Rolle und Coachingrolle
- Coachinganlässe
- Grenzen des Coachings
- Ethik und Vertragsgestaltung
- Phasen im Coachingprozess
- Coachingdynamiken und Supervision
- Zielgenaue Auftragsklärung und Rahmensetzung
- Vertiefung im systemischen Fragen, Spiegelung und Feedback

Modul 2: Systemische Methodenvielfalt im Coaching (3 Tage präsent)

- Lösungsorientierung
- Assoziatives Arbeiten (Bilder)
- Externalisieren von Ängsten und Blockaden
- Glaubenssatz- und Schattenarbeit
- Projektion und Übertragungsdynamiken
- Arbeit mit inneren Anteilen und Biografien
- Purposefindung und Lebensskripte



STUFE 3: Systemisches Coaching in Organisationen

Modul 3: Somatik im Coaching – Resonanz und Körperarbeit (3 Tage präsent)

- Mit dem Coachee mitschwingen
- Schärfung von Intuition – die Spur zum Wesentlichen
- (Virtuelle) Aufstellungsarbeit
- Somatisches Arbeiten
- Spiegelung eigener somatischer Reaktionen

Modul 4: Coach-Profil und Stilfindung (1 Tag online)

- Selbstklärung in der Coachingrolle
- Profilfindung
- Individuelle Vermarktungsstrategie

Optional buchbar: vertiefende Selbsterfahrung im Aufstellungsformat (2 Tage präsent)

- Verstehen des eigenen Lebensskripts
- Klärung eigener Themen und Muster

Begleitende Formate zwischen den Modulen:

- Supervision von Fällen und kollegiale Beratung (2 x 4h, 2 x 8h)
- Begleitender Coachingprozess pro Teilnehmer durch erfahrenen Coach (1x 2 Stunden plus Vorgespräch – online)

Ihr Abschluss am Ende der gesamten Ausbildungsreihe

Den Abschluss der Ausbildung bildet eine Prüfung im Coaching- und Supervisionsformat. Sie sind im Anschluss als zertifizierter, systemischer Leader und Coach in Organisationen umfassend ausgebildet und können für sämtliche berufliche Anliegen Ihrer KlientInnen Ihre Kompetenz als systemischer Coach einsetzen.

Sie haben die Coaching-Haltung und -Werkzeuge in Ihre (Führungs-)Arbeit integriert und können professionell in dieser Rolle agieren – intern begleitend zu Ihrer Organisationsrolle und auch auf dem freien Markt oder als zweites Standbein.

Das Lehrcoaches-Team



MARION WINNERS

Geschäftsführerin, Beraterin und Coach

Marion Winners hat Avenue im Jahr 2000 gegründet, mit der Vision Neues stärkend in die Welt zu bringen. Die Stärkung von Führung – individuell, in Führungsteams und in Organisationen ist Kern ihrer Arbeit.

Mit ihrer großen Praxiserfahrung, ihrer Klarheit und Herzlichkeit, arbeitet sie spiegelnd und impulsgebend als Sparringspartner und Coach für Führungskräfte in den Themen Führung und Transformation.



SILKE REINHARDT

Gesellschafterin, Beraterin und Coach

Silke Reinhardt ist Mitinhaberin von Avenue und seit 2006 als Beraterin und Coach tätig. Menschen stärkend zu begleiten und in ihr Potenzial zu bringen, ist Herzstück ihrer Arbeit.

In der Kombination aus Leichtigkeit und Tiefe bietet sie Führungskräften eine ermutigende Reflexionsfläche und ist Sparringspartner in den Themen Führung, Transformation und Kultur.



KATHALIN LASER

Beraterin und Coach

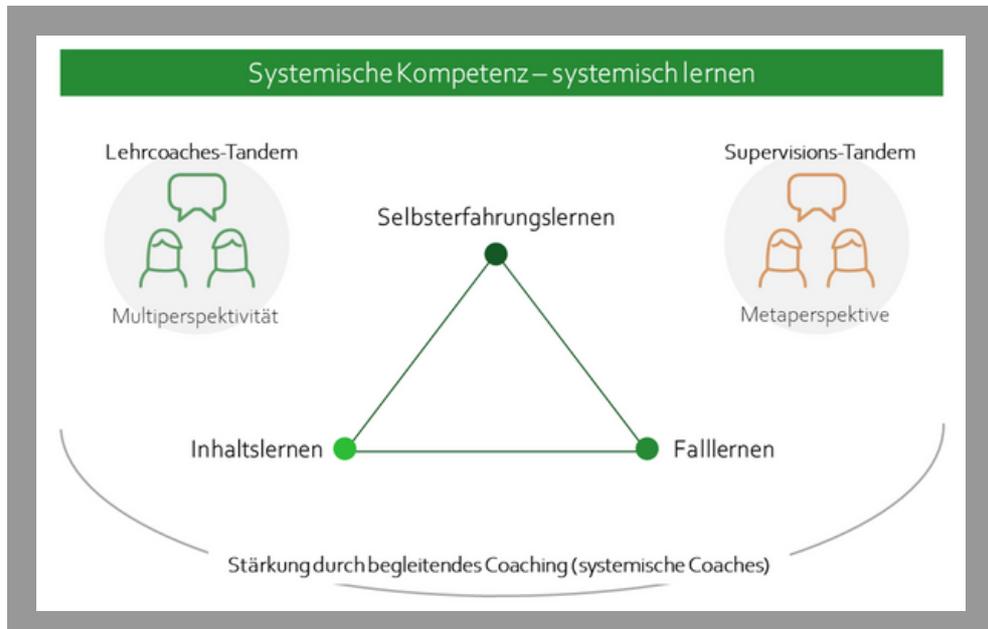
Kathalin Laser begleitet seit 2011 in ihrer Arbeit als Wirtschaftspsychologin, Supervisorin und Coach Menschen, Teams und Organisationen dabei, ihre innere Motivation mit der äußeren Ausrichtung zu vereinen, um resilient und klar die eigenen Wege zu gehen. Mit ihrem ganzheitlich geschulten Blick bringt sie dabei Muster ins Bewusstsein, schafft Aha-Momente und begleitet Veränderungsprozesse lösungs- und ressourcenfokussiert. Ihr Anliegen ist dabei stets Entwicklung wieder in einen gesunden Fluss zu bringen.



BIRGIT BERGDOLL

Beraterin und Coach

Nach mehr als 20 Jahren Erfahrung im Bereich der Erwachsenenbildung und Organisationsentwicklung unterstützt Birgit Bergdoll als Beraterin und Coach Organisationen, Teams und Einzelpersonen darin neue Perspektiven und Strategien zu entwickeln, in Zeiten der Veränderung Lösungsansätze zu erarbeiten, anstelle im Problemendenken zu verharren und sich ihrer Ressourcen und Stärken zu besinnen. Ihren Beitrag sieht sie darin in der Beratung mit Herz, Verstand und Passion als Katalysator, Wegbereiter und Begleiter für Wandel und Weiterentwicklung tätig zu sein.



Wie arbeiten wir konkret?

In der Ausbildung vernetzen wir zielgerichtete Inputs mit praktischem Erlernen der Methoden, die Arbeit auf der Ebene der inneren Haltung und das Training der eigenen Intuition und Spürkompetenz. Sie beginnen vom ersten Modul an zu beraten, zu coachen und sich selbst und andere zu reflektieren.

Sie lernen auch über Beobachtung und Reflexionen anderer. Wir legen großen Wert auf Praxisbezug und teilen unsere Erfahrungen der letzten 20 Jahre aus unseren Beratungsprojekten und Coachings mit Ihnen. Und wir lassen uns als erfahrene Coaches über die Schulter blicken und teilen unsere praktischen Tipps. Theoretische Inputs verzahnen wir immer mit greifbaren und anschlussfähigen Beispielen.

Als Lehrcoaches bieten wir Ihnen einen sicheren Raum zur Entwicklung und unterstützen Sie mit Impulsen, geben Feedback und Hilfestellung. Unterschiedliche Settings ermöglichen Ihnen, kontinuierlich in Ihren verschiedenen Rollen Lernerfahrungen zu machen: Als Coach/BeraterIn, als Coachee/Beratende(r) und als Beobachtende(r).

Und wir sorgen für eine achtsame Atmosphäre in der Sie sich sicher fühlen, Sie sich zeigen können und Ihnen viele Flowmomente und Entwicklungsschübe ermöglicht werden.

Anmeldung und Teilnahmevoraussetzungen

Sie haben Interesse an der Coachinausbildung oder einzelner Stufen oder weitere Fragen zum Organisatorischen?

Mailen Sie uns an info@avenue.de und wir vereinbaren einen Kennenlern- und Beratungstermin. Wir achten auf die Zusammenstellung einer passenden Gruppe von Teilnehmenden, da neben den Inhalten die Gruppendynamik und das Voneinanderlernen für einen wertvollen Lernprozess ebenso relevant sind. Die Entscheidung zur Teilnahme erfolgt auf Basis eines Kennenlerngesprächs per Telefon oder virtuell. An folgenden Voraussetzungen orientieren wir uns dabei:

- 5 Jahre Erfahrung in Organisationen
- Basis-Erfahrungen in der Führungsrolle oder einer internen Fachrolle (HR, Organisationsentwicklung, Projektmanagement etc.)
- Bereitschaft zur Reflexion und dem Hinterfragen persönlicher Denkmuster



Unsere Räume für die Präsenzseminare in Berlin-Kreuzberg (Quelle: sia-berlin.com)

Termine und Preise

Die systemische Coachingsausbildung Systemische Kompetenz für Führung und Coaching ist dreistufig angelegt. Die Inhalte bauen aufeinander auf. Nach jeder Stufe können Sie entscheiden, ob Ihnen das Wissen, die Entwicklung und das Handwerk für den Moment bereits ausreichen oder Sie den nächsten Schritt gehen möchten. Angelehnt an die realisierbaren Möglichkeiten in Unternehmen, was die zeitliche Investition und die verschiedenen Bedürfnisse unterschiedlicher Zielgruppen betrifft, haben wir das Programm über einen Zeitraum von insgesamt 26,5 Tagen innerhalb von 2 Jahren aufgebaut.

Stufe 1: Leadership und Transformation – systemisch und selbstwirksam: 2.980,- EUR

Stufe 2: New Work systemisch begleiten und (Führungs-)Teams coachen: 3.360,- EUR

Stufe 3: Systemisches Coaching in Organisationen: 5.950,- EUR

Optional: Selbsterfahrung: 890,- EUR

Preise zzgl. MwSt., Übernachtungskosten und eigener Anreise

STUFE 1:

Modul 1 (präsent):

Do.-Sa., 26.-28. Januar 2023

Modul 2 (online):

Fr., 03. März 2023

Fr., 17. März 2023

Fr., 28. April 2023

Supervision (4h): Fr., 26.5. 2023

STUFE 2:

Modul 1 (online):

Fr., 15. September 2023

Fr., 29. September 2023

Supervision (4h): Fr., 10.11.2023

Modul 2 (präsent):

Do.-So., 7.-10. Dezember 2023

Supervision (4h): Fr., 19.01.2024

STUFE 3:

Modul 1 (online):

Fr., 23. Februar 2024

Fr., 15. März 2024

Fr., 19. April 2024

Supervision (4h): Fr., 17.05.2024

Modul 2 (präsent):

Do.-Sa., 13.-15. Juni 2024

Supervision (4h): Fr., 12.07.2024

Modul 3 (präsent):

Do.-Sa., 19.-21. September 2024

Supervision mit (möglicher) Abschlussprüfung*:

Fr., 18. Oktober 2024 (ganztägig)

Modul 4 (online):

Fr., 15. November 2024

Supervision mit (möglicher) Abschlussprüfung*:

Fr., 29.11.2024 (ganztägig)

*Die Abschlussprüfung (Supervision zu einem konkreten Fall und ein Reflexionsbericht über die Selbstentwicklung und Stifindung als Coach) ist sowohl nach dem dritten als auch nach dem vierten Modul möglich.

Avenue GmbH
Pohlstr. 58
10785 Berlin

Tel.: 030 769 529 31
Mail: info@avenue.de
www.avenue.de



AVENUE