



## Name

Harald Dill

## Profil

- Berater
- Trainer
- Coach

## Telefon

0177-6990033  
089-38169728

## Email

[hd@coach-dill.de](mailto:hd@coach-dill.de)

## Webseite

[www.coach-dill.de](http://www.coach-dill.de)

## Jahrgang

1962

## Zielgruppe

---

Führungskräfte und deren Teams aus der mittleren und oberen Führungsebene

## Meine wichtigsten Themenschwerpunkte

---

- Entwickeln von nachhaltigen Hochleistungsteams
- Teamspirit für erfolgreiche Zusammenarbeit
- Führung in der VUKA-Welt
- agile Arbeitsformen
- Konflikte in der Zusammenarbeit
- Mehrwert für Ihre Kunden (Sinn der Arbeit)

## Meine wichtigsten Beratungsprojekte

---

- Aktuell: Begleiten von 10 Teams in die agile Arbeitswelt
- Begleiten von Teams im Transformationsprozess hin zum agilen Arbeiten
- Teamspirit. Wie lässt sich die Restrukturierung "begeistert" von den Mitarbeiter umsetzen?
- TRIAT Start – Führungskräfte-Entwicklungsprogramm der Deutschen Bahn
- Lösungsfokussiertes Coaching als Führungs-Instrument im Wandel zum agilen Arbeiten (Scrum)
- Teamentwicklung: Wie finden wir uns zu einem schlagkräftigen Team zusammen. Was muss wie von wem wofür getan werden?
- Vom Konflikt zur Kooperation – mediative Kommunikationstools für Führungskräfte

## Meine Schwerpunktthemen in Trainings

---

- agiles Führen
- Umgang mit Konflikten
- Führung

## Mein Coaching-Verständnis

---

Erweitern Sie Ihren Einfluss die Arbeitswelt 4.0 zu gestalten. Entwickeln Sie dafür förderliche Lösungen. Meine Aufgabe ist, dass Sie ein Handeln entwickeln, das mit Ihren Werten übereinstimmt, um so Vertrauen in Ihre Vision zu gewinnen. Als Provokateur und Anwalt für Ihr Anliegen stärke ich Sie.

## Berufliche Stationen (*von neu nach alt*)

---

- Seit 2002 Coach Dill, München: Coaching/ Beratung/ Lernmentor um die Themen Führen, Kultur/ Mindset und Zusammenarbeit
- GENT Gesellschaft für Organisationsentwicklung und Interimsmangement, Dreieich: Senior Berater für Organisationsentwicklung
- Libella Fertighaus, Ottobeuren: Produktmanager
- DHS Ökohausbau, München: Leiter Marketing und Vertrieb
- Zivildienst Bund Naturschutz
- Betriebswirtschaftsstudium (Marketing)
- Zimmererlehre/ Eignungsprüfung mit dem Recht zum Eintrag in die Handwerksrolle

## Abschlüsse & Qualifikationen

---

### Akademische Ausbildung

- Diplom Betriebswirt (FH)
- Mediator (univ.)

### Berufsausbildung

- Zimmerer-Geselle
- Bestandene Eignungsprüfung für den Eintrag in die Handwerksrolle

### Weiterbildungen

- Qualitätsmanagement Beauftragter QMB-TÜV
- Professional Scrum Master (PSM I), Scrum.org
- Neue Autorität und Präsenz – nach den Konzepten von Haim Omer, systemisches Institut Augsburg
- Business-Aufstellungen nach SySt, Trigon  
Entwicklungsberatung, Linz
- Professionelle Organisationsentwicklung, Trigon  
Entwicklungsberatung, München
- Hypnosystemische Arbeit mit Teams und Führungskräften,  
Dr. Gunther Schmidt
- Hypnotherapeutische Kommunikation, Syst-Institut München
- Wirksame Konfliktklärung in Gruppen, Trigon  
Entwicklungsberatung – Rudi Ballreich/ Klaus Antons
- Intuitive Pfade in Mediation, Coaching und Beratungskontext  
bei Ed Watzke
- Train the Trainer, DB Training
- Mandapa-Selbstcoaching (160 Stunden), Holistic Yoga  
Centrum, Aachen
- Die Kunst des Zuhörens (320 Stunden), Holistic Yoga  
Centrum, Aachen

## Ich biete meine Leistungen in folgenden Sprachen an

- Deutsch
- Englisch

## Veröffentlichungen

- Krisen frei!, Tausendschlau Verlag, München, 2012
- Experten-Interview: Körpersprache – RTL 2 Schau dich Schlau. Sendetermin 09/2011
- Karriere VDI-Nachrichten „Jeder hat seine eigenen Ziele“ 1/2010
- Neue Post „Schlagfertigkeit wenn Ihnen die Worte fehlen“ 06/2007
- Neue Post „Heikle Momente meistern“ 01/2007
- Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ) – „Die Ökobilanz eines Niedrigenergiehauses“ (Sei schlau -grüner Bau) 10.03.1993

## Was mich ausmacht – die Quintessenz

Der behutsame Weg aus der Komfortzone hin zum Hochleistungsteam. 5 Leitsätze:

Leitsatz	Wirkung
„Das Ende am Anfang im Sinn haben“ (S. Covey)	Der Mehrwert/ Nutzen für den Kunden steht schon von Beginn an im Fokus meiner Arbeit
„Höre zu um zu verstehen und nicht um Antworten zu geben“ (Stephen Covey)	Neben dem Offensichtlichen gibt es oft implizites Wissen, welches zu Tage gefördert und genutzt werden will.
„Bedenke das Gegenteil“ (Patanjali)	Tiefes Verstehen wie die Lösung wirkt, unterstützt dabei hilfreiche Lösungen zu erarbeiten
„Inspect & Adapt“ (gemeinsamer Leitsatz des Qualitätsmanagement & agilen Arbeitens)	Die beste Theorie hilft nicht, wenn sie nicht verprobt wird. Durch praktische Erfahrungen optimieren sich die Lösungen
„Trotzdem `Ja´ zum Leben sagen.“ (Viktor Frankl)	Ohne die Zuversicht, dass man es schaffen kann, hilft auch die beste Lösung nicht

## Auswahl von Referenzen

---

- Allianz Assistance , München-Aschheim
- Amadeus Data Processing, Erding
- Deutsche Bahn AG, Frankfurt, München, Berlin
- DB System GmbH, Frankfurt
- DB Netz AG, Frankfurt, München, Würzburg
- DB Fernverkehr, München, Frankfurt, Dortmund
- DB Vertrieb, Frankfurt, Leipzig
- Techniker Krankenkasse, München
- TK Gesundheit, München/ Hallbergmoos
- Thüga AG, München
- Datev eG, Nürnberg
- U.a.

## Qualitätssicherung/ Mitgliedschaften

---

- Bundesverband für Mediation
- Coach Pool München: Intervision und kollegiale Beratung
- Toastmasters International (TMI): Munich Business Speakers (Ehrenamt: Area Governor 2011/12)

Hohenbrunn, im Juli 2019

Harald Dill