

Dr. phil. Daniela Riess-Beger

Wittelsbacherstr. 6b
82319 Starnberg
0173 / 86 96 018
08151 / 444 1870

e-mail:riess-beger@starnberg-coaching.de
www.starnberg-coaching.de



Berufsbiographie Dr. Daniela Riess-Beger

Geb. 1960, verheiratet, 3 erwachsene Kinder

Selbständige Tätigkeit als Coach, Trainerin und Weiterbildnerin

seit 2007

Institut für Beratung, Training, Coaching, Starnberg

Teamentwicklung, u.a.:

- Mitglied im Coachpool für Teamentwicklung der Landeshauptstadt München – laufend Workshops mit verschiedenen Gruppen
- Teamcoachings, zuletzt: Geschäftsführung 4 Soft GmbH, Mai 2017

Coaching, u.a:

- Einzelcoachings für Experten und Manager verschiedener Unternehmen, u.a. BMW AG, Ferchau Engineering, LHI Real Estate Management AG, Zurich Versicherung, Agentur für Arbeit
- pro bono Coach für Ashoka Deutschland, eine Stiftung, die weltweit Social Entrepreneurs und Entrepreneurship fördert: germany.ashoka.org

Soft Skill Training im Hochschulbereich:

- seit 2013 Hochschule für Angewandtes Management, Erding (Training und Coaching mit Systemischer Transaktionsanalyse)
- seit 2009 Hochschule für angewandte Wissenschaften, München (Verhandlungstechniken)
- Mentorin für Doktorandinnen der Friedrich-Ebert-Stiftung

Führungskräftetrainings, u.a.:

- Führungskräfteentwicklung – Wertschöpfungsorientiertes Produktionssystem (BMW AG 2015/16)
- Führungskräfte triathlon (Ergo Versicherung 2014/15 gemeinsam mit SYNK Group)
- Stärkenorientierte Führungskräfteentwicklung (Basis VIA-S) Caritas 2018

Schwerpunkt Stärkenorientierung

- Stärkenorientierung in der Berufsausbildung BMW AG 2017- heute, (Basis Gallup Strength Finder)
- Stärken stärken, Potenziale steigern, Training für die Akademie der BMW AG, fortlaufend seit 2016 (Basis Gallup Strength Finder)
- Stärkenorientiertes Einzelcoaching auf Basis von Gallup Strength Finder und VIA-S (z.B. für Ashoka)

seit 2007

Institut für Potenzialanalyse

Testbasiertes und stärkenorientiertes Coaching zur Berufs- und Studienberatung mit Abiturienten, Studienabbrechern und Studierenden (Bachelor / Master)

Ganztägliches Beratungsangebot, Arbeit mit folgenden Tests: IST 2000 R, NEO PI R, Explorix, VIA-S, Gallup Strength Finder
www.berufsberatung-starnberg.de

1998 - 2007

freiberuflich tätig als psychologische Beraterin, Supervisorin, Trainerin und Weiterbildnerin

Einzelberatung und Gruppenberatung – zu psychologischen Themen in psychologischem Beratungszentrum
Stressprävention, Prävention von Depression und Angstzuständen
(= **Burnout-Prävention**)

Trainings und Weiterbildungseinheiten zu Themen wie **Kommunikation, Konflikt, Teamentwicklung und Führung** u.a. Fortbildung für Leiterinnen von Kindergärten
Konfliktworkshops, Change-Projekt Mehrgenerationen-Häuser

Berufstätigkeit an der Universität und in Unternehmen

1987 - 1998

Universitätsassistentin Neuere Literaturwissenschaft:
Forschung und Lehre im Grundstudium, Studien- und Laufbahnberatung, Prüferin.
Freie Universität Berlin (1990-1998)

Wissenschaftliche Assistentin
Fakultät für Germanistik, LMU München (1987-1989)

1986 - 1987

Mitarbeiterin der BMW AG München,
Führungskräftekommunikation – Redaktion der
Führungskräftezeitung „BMW intern

Beraterische Ausbildung

2 / 2016 Stärkencoach (Gallup Strength Finder, SYNK Business School)

2/ 2012 Systemischer Business Coach (DBVC Professional Coach)
Ausbildung bei Hauser Consulting, Augsburg

seit 2009 Zertifizierte Lehrtrainerin der Deutschen und Europäischen
Gesellschaft für Transaktionsanalyse (TTA)

11 / 2006 Geprüfte Transaktionsanalytikerin (CTA)

2004 Europäisches Zertifikat für Psychotherapie

Fortbildungen unter anderem in stärkenorientiertem
Videotraining für Coaches und Führungskräfte, Gestalttherapie,
Integrativer Psychotherapie, Imaginativen Verfahren und
Psychodynamisch Imaginativer Traumatherapie (PITT bei Dr. L.
Reddemann)

Schule und Studium

1994 Promotion zum Dr. phil.
(Ludwigs-Maximilians-Universität München: summa cum laude)
Promotionsstipendium der Friedrich –Ebert-Stiftung

1986 Studium der Germanistik für das Lehramt
(Abschluss MA, Note 1,0)
Begabtenförderung der Friedrich-Ebert-Stiftung

1979 Abitur: Ernst-Mach-Gymnasium Haar / München

Publikationen

Riess-Beger, Daniela (2017): „Entwicklungsstimmung erzeugen“: Zukunftsoptionen erschließen mit Ressourcenaktivierung und Transaktionsanalyse , erscheint demnächst in: info eins siebzehn. Zeitschrift der Deutsch-Schweizer Gesellschaft für Transaktionsanalyse, 2017

Riess-Beger, Daniela (2016) : Digitale und analoge Welten im Coaching, Vor Ort Bericht vom Erdinger Coachingkongress, Coachingreport 11.3. 2016

Riess-Beger, Daniela (Hrsg.): Zukunft denken – Wandel gestalten. Tagungsband der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse, Lengerich 2015.

Riess-Beger, D. & Hasenbein, M.(2014): Coachingkompetenzen für Führungskräfte – Theoretisches Konzept und empirische Erkundungen. Zeitschrift für Organisationsberatung, Supervision, Coaching , OSC 3, 2014.

Riess-Beger, D. (2013): Rezension zu Ulrich und Renate Dehner: Transaktionsanalyse im Coaching. Coaching-Magazin 3 / 2013.

Riess-Beger, D. (2013). Die Entwicklung von Eigen-Sinn – Transaktionsanalyse-Konzepte in der Karriereberatung. In: H. Raeck.(Hrsg.): Menschenbilder. Das Fremde und das Vertraute. Reader zum 34. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse.

Riess-Beger, D. (2013). Rezension zu Karsten Drath: Coaching und seine psychotherapeutischen Wurzeln. Coaching-Magazin 2 / 2013.

Vorträge und Präsentationen, Auswahl

Riess-Beger, Daniela: Erfolgsfaktoren-Coaching und die Möglichkeiten der Transaktionsanalyse Vortrag, DGTA Kongress Hamburg Mai 2016

Riess-Beger, Daniela: Kollegiales Coaching für Führungskräfte mit Systemischer Transaktionsanalyse. Vortrag, Didacta März 2014.

Coachingkompetenzen für Führungskräfte. Posterpräsentation auf dem Coaching Kongress Erding, 21.-22.2. 2014

Mitgliedschaften

DBVC: Deutscher Bundesverband Coaching
DGTA: Deutsche Gesellschaft für Transaktionsanalyse
EATA: European Association for Transactional Analysis