



TEAM DR. ROSENKRANZ



Managementtraining  
Organisationsentwicklung



Nachhaltige, praxisnahe  
Seminare für agile  
Lernpersönlichkeiten



Ⓞ Offene Seminare

Inhouse  
Coaching  
Studiengänge

# Das Institut

Seit über 50 Jahren entwickeln wir Organisationen und deren Menschen. Unser Ziel ist, gemeinsam mit unseren Klient\*innen eine Unternehmenskultur zu gestalten, die effektive, nachhaltige und agile Arbeitsprozesse ermöglicht. Lernen und Arbeiten gehen bei uns Hand in Hand. Die Anwendung tiefgreifender Selbsterfahrungsmethoden zeichnen uns aus und machen unsere Arbeit so erfolgreich.

Dr. Hans Rosenkranz hat als Pionier im Seminarwesen höchste Maßstäbe gesetzt. Das Institut Team Dr. Rosenkranz ist bis heute marktführend auf dem Gebiet der Gruppendynamik, der Transaktionsanalyse und des Konflikt- und Führungsmanagements und in seiner Methodik einzigartig.

Unsere Seminare, Trainings und Coachings führen wir mit professioneller Erfahrung, viel Feingefühl und einem hervorragenden Trainerstab durch.

Das bestätigen unsere Kund\*innen: 95% sagen, es wirkt.

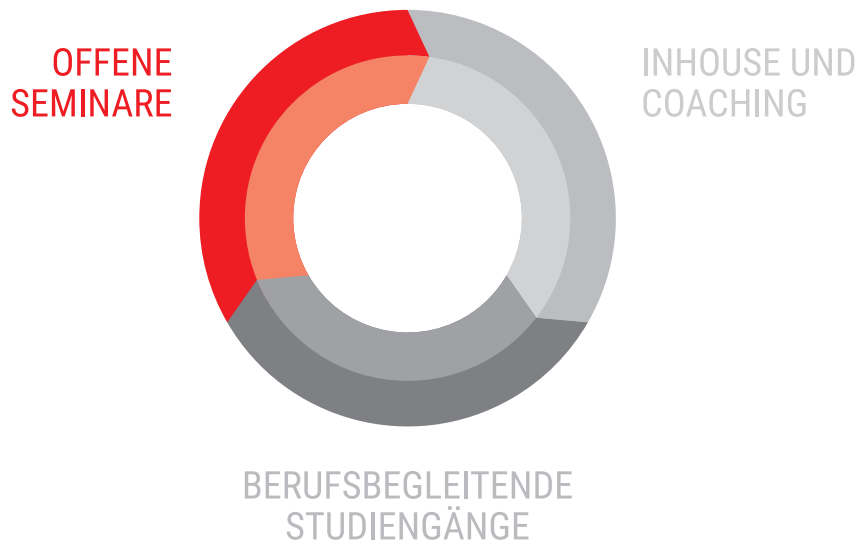


Gründer: Dr. Hans Rosenkranz

## Philosophie

- Die Klärung der zwischenmenschlichen Ebene ist die Voraussetzung für eine gelingende Zusammenarbeit auf der Sach- und Aufgabenebene. Beides zu verbinden ist unsere Kernkompetenz.
- Personen, Teams und Organisationen verfügen über Ressourcen, um ihren Herausforderungen gerecht zu werden. Diese Ressourcen werden aktiviert, wenn sie bereit sind, Verantwortung zu übernehmen und ihnen diese Verantwortung auch überlassen wird.
- Ein erfolgreicher Changeprozess erfordert neben zielkonformen Strukturen & Prozessen eine Zufriedenheits- & Leistungskultur, die die Vision voranträgt.
- Menschen entfalten ihr volles Potenzial, wenn sie ihre innere Haltung und ihr Verhalten auf ihre Ziele abstimmen.
- Lernen ist der Motor der Entwicklung. Erfolgreiche Arbeit und Lernen sind deshalb eins.
- Lernen basiert auf dem Dreiklang von Verstand, Emotion und Handeln.
- Dynamische Zeiten erfordern dynamisches Lernen. Wir begleiten Sie in der Entwicklung Ihrer agilen Lernpersönlichkeit.

# Kategorien der Offenen Seminare



Unsere Offenen Kernseminare sind  
unabhängig zertifiziert vom QRC e.V.



## Persönlichkeit und Führung

Fach- und Führungskräfte entwickeln ein klares Bewusstsein für ihre innere Haltung und ihr Verhalten.

## Führungsskills und Performance

Führungskräfte erhalten Know-how, Methoden und Innovation für ihre Führungspraxis.

## Veränderung gestalten

Fach- und Führungskräfte füllen ihr Verhaltensrepertoire mit erprobten Werkzeugen, um Einzelpersonen, Teams und Organisationen in ihrem Entwicklungsprozess zu unterstützen.

## Digitale Seminare

Fach- und Führungskräfte erhalten professionelle Unterstützung beim Transfer in ihren beruflichen Alltag bzw. eine kontinuierliche Begleitung in herausfordernden Situationen.

# Inhalt Offene Seminare

## ➤ PERSÖNLICHKEIT UND FÜHRUNG

---

Gruppendynamik	7
Konfliktmanagement	8
Transaktionsanalyse	9
Das Lebensskript	10
Persönlichkeit und Wirkung	11
Stressmanagement und Resilienz	12



## ➤ FÜHRUNGSSKILLS UND PERFORMANCE

---

Neu in Führung	15
Führung von Innen	16
Führungsdynamik	17



## ➤ VERÄNDERUNG GESTALTEN

---

Methode für wirksames Lernen	21
Persönliche Entwicklung coachen	22
Teams gruppendynamisch coachen	23
Transformations-Boost: Veränderungsdynamik	24



## ➤ DIGITALE SEMINARE

---

Follow-ups	27
Leadership Circle	28



## ➤ WEITERE LEISTUNGEN

---

Inhouse, Coaching, Studium	31
Rahmenvertrag, Seminarpaket	33







# Gruppendynamik

## Vom Gruppenchaos zur Teamperformance

New Leadership erfordert achtsame Führungskräfte und selbstverantwortliche Mitarbeitende, die kollaborieren. Kooperatives Arbeiten gelingt mit Kompetenzen, die durch das gruppendynamische Seminar erlebbar gemacht werden. Fach- und Führungskräfte erfahren tiefgreifend, wie sie durch ihr eigenes Tun und Lassen Gruppenprozesse blockieren oder bereichern. Sie lernen den Leistungsvorteil einer Gruppe zu nutzen und Ziele im Team erfolgreich umzusetzen. Sie erleben im Prozess wie eine Gruppe funktioniert und wie diese zu einem Gewinnerteam wird.

### ⊗ ZIELE

- Sie erleben, wie eine Gruppe zu einem leistungsstarken Team wird.
- Sie erkennen, wann eine Gruppe die eigenen Ressourcen nicht wirkungsvoll einsetzt und können dies verändern.
- Sie erfahren, welche (Führungs-) Rollen zu Zufriedenheit und Performance beitragen.
- Sie erweitern und verbessern Ihre Führungsqualitäten.

### ⊗ LEITFRAGEN

- Wie erreiche ich mit meinem Team ein besseres Ergebnis?
- Wie wirke ich auf die Gruppenmitglieder? Wie wächst persönliche Autorität?
- Wie entstehen Rollen, Normen und Regeln in Gruppen und wie kann ich sie beeinflussen?
- Wie verbessern wir uns durch Feedback geben und nehmen?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie steigern die Effektivität in Ihrem Team.
- Sie erlangen ein besseres Verständnis zu agilen und gruppendynamischen Prozessen.
- Sie erweitern und entwickeln Ihr Führungsrepertoire.
- Sie erwerben methodisches Werkzeug zur Begleitung und Steuerung von Teams.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Förderung der emotionalen und sozialen Kompetenzen Ihrer Fach- und Führungskräfte
- Erkennen und Fördern von Talenten
- Kostenreduzierung und Gewinnoptimierung durch schnellere und bessere Ergebnisse
- Agilere und dynamischere Teamstrukturen



### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Probleme auf der Beziehungsebene können auch nur dort gelöst werden.“*

*Wiebke Steuermann,*

*Teamleiterin IT bei KfW Bankengruppe*

# Konfliktmanagement

## Aus Konflikten eine Chance machen

Menschen, Gruppen und Organisationen denken und fühlen unterschiedlich. Immer wieder entscheiden sie, ob sie das als Anlass zu Kampf und Flucht oder als Anregung für Kreativität und Kooperation nutzen. Digitale Agenda, Transformation und konstanter Change bringen eine Vielzahl von konflikthaftern Situationen mit sich. Bewusst geführte und gut kanalisierte Konflikte setzen viel Energie für Innovation und eine positive Entwicklung für Sie und Ihr Unternehmen frei.

### ⊗ ZIELE

---

- Sie werden sich Ihrer „Triggerpunkte“ und des eigenen Konfliktstils bewusst.
- Sie erkennen emotionale und verdeckte Widerstände bei sich selbst und bei Anderen und lösen diese durch nicht-verletzende Kommunikation.
- Sie können nicht-ausgetragene Konflikte an die Oberfläche bringen und positiv damit umgehen.
- Sie lernen, Unterschiedlichkeiten für Kooperation und Entwicklung zu nutzen.

### ⊗ LEITFRAGEN

---

- Welche typischen Abläufe, Rollen und (inneren) Dialoge prägen mein Konfliktverhalten?
- Durch welche Einstellungen und Verhaltensweisen trage ich zu Aufrechterhaltung und Lösung von Konflikten bei?
- Wie begleite ich Konflikte zwischen Personen und Gruppen aus der eigenen Organisation?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

---

- Sie gewinnen neue Perspektiven durch das nicht-verletzende Austragen von Konflikten.
- Sie erwerben Win-Win-Lösungsstrategien.
- Sie lernen praktische Theorien und Methoden der Mediation und Konfliktbearbeitung.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

---

- Schnellere Umsetzung und Zielerreichung durch Reduzierung nicht-ausgetragener, blockierender Konflikte und damit Kostenersparnis
- Agilere und kreativere Teams
- Verbesserung des Betriebsklimas



#### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Erkenne die Chance der konstruktiven Kritik-Lösung.“*

*Stephanie Herrmann,*

*Sales Managerin & Coachin bei BSH Hausgeräte GmbH*

# Transaktionsanalyse

## Erfolgreiche Kommunikation und Beziehungsgestaltung

„Man kann nicht nicht kommunizieren.“ (Watzlawick) – Doch wie entschlüsseln Sie, was Sie wahrnehmen? Und wie steuern Sie, was Sie teils ungewollt auf Ihr Gegenüber ausstrahlen?

Die Transaktionsanalyse ermöglicht Ihnen, spezifische Verhaltensmuster und Kommunikationsstile bei sich und anderen zu erkennen. Sie erleben in der Interaktion mit anderen, welche Bedürfnisse sich hinter Gesprächsmustern verbergen und welche Kommunikationsweisen der anderen bei Ihnen rote Knöpfe drücken. Dadurch verstehen Sie Ihre Widerstände oder Störungen in der Kommunikation besser und lernen, Ihre zugrundeliegenden Ziele wirkungsvoll zu adressieren. Mit dieser erhöhten Selbstkenntnis können Sie bewusste Entscheidungen in der Interaktion treffen und gelingende Kommunikationsmuster einüben.

### ⊞ ZIELE

- Sie erkennen Muster im Denken, Fühlen und Verhalten und erweitern dadurch Ihren Handlungsspielraum.
- Sie bauen Ihre Kommunikationskompetenz erfolgreich und ganzheitlich aus.
- Sie erreichen erhöhte Selbstkenntnis, um auch in Konflikten eine souveräne Haltung zu wahren.

### ⊞ LEITFRAGEN

- Wie wirken sich Gefühle, Glaubenssätze und innere Anteile auf die Kommunikation aus?
- Welche Rollen beeinflussen Konfliktdynamiken und welche Verhaltensweisen tragen zu konstruktiven Lösungen bei?
- Wie kann ich meine Ziele klar in Kommunikation und Verhalten transportieren?

### ⊞ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie erhalten Zugang zu Ihren Bedürfnissen und Emotionen und können Ihre Kommunikationsziele klar adressieren.
- Sie stärken Ihre Kontaktfähigkeit durch sensible Gestaltung von Kommunikation.
- Sie gewinnen eine authentische Außenwirkung durch innere Sicherheit.

### ⊞ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- (Selbst-) Bewusstere Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen fördern eine positive Arbeitsumgebung
- Emotionale Intelligenz und Authentizität sorgen für gelingende Kommunikation und Konfliktbewältigung
- Talentförderung und Mitarbeiterbindung durch individuelle Stärkenausrichtung



### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Das Team Dr. Rosenkranz bringt einem sich selbst näher als man denkt und Verhalten wird auf einmal erklärbarer.“*

*Christin Ribbeck,*

*Abteilungsleiterin Private Banking bei  
Hamburger Sparkasse*



# Das Lebensskript

## Transaktionsanalyse erweitert – MindSet verändern

„Das ist wieder typisch für mich!“ – gerade in herausfordernden Situationen verfallen Menschen automatisch in immer wiederkehrende Verhaltensmuster – als gäbe es ein geheimes Drehbuch. Manchmal mit ungewissem Ausgang für Kommunikation, zwischenmenschliche Beziehungen und die angestrebten Ziele. Aufbauend auf dem Modell der Transaktionsanalyse entschlüsseln Sie dieses Drehbuch. In diesem Seminar lernen Sie, Ihr (Führungs-) Verhalten und Lebensskript dort zu verändern, wo es Ihnen passend erscheint.

### ⊗ ZIELE

---

- Sie bringen Ihr bisheriges Verhalten in größere Zusammenhänge und erkennen Wiederholungen.
- Sie erkennen, wie sich Ihre Haltung und Ihr Verhalten auf Ihr Team und Ihr Unternehmen auswirken.
- Sie entscheiden, welche Muster Sie zukünftig ändern möchten und üben das neue Verhalten ein.

### ⊗ LEITFRAGEN

---

- Bringt mein Verhaltensskript Gewinn, Verlust oder Banalität?
- Welche Haltung steckt dahinter? Wie kann ich sie auf meine Ziele abstimmen?
- Wie kann ich gesunde Autorität entwickeln?
- Wie gelingt mir eine erfolgreiche Kommunikation und Außenwirkung?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

---

- Sie entwickeln Bewusstsein und Achtsamkeit für Ihre Persönlichkeit.
- Sie minimieren Ihre typischen Stolpersteine.
- Sie stimmen Ihre Haltung und Ihr Verhalten auf Ihre Ziele ab.
- Sie werden wirksamer im Umgang mit Anderen.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

---

- Erkennen hinderlicher Verhaltensweisen und Umwandlung in Lösungen
- Gelingende Zusammenarbeit durch emotionale und persönliche Kompetenz
- Leistungssteigerung durch Achtsamkeit und bewusstes Verhalten
- Alte Muster durch neue Ideen ersetzen



### FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Der Weg zu sich selbst führt über das Lebensskript.“

Roland Breitmoser,

Programmleitung bei MAN Truck & Bus AG

# Persönlichkeit und Wirkung

## Wirke ich so wie ich bin – bin ich so wie ich wirke?

Die hochgradig vernetzte Welt erfordert schnellen, erfolgreichen Kontakt und eine überzeugende Ausstrahlung, um in der Vielfalt zu überzeugen. Ihre Gedanken und Gefühle spiegeln sich in Ihrer Mimik, Stimme und Körpersprache wider. Ihre non-verbale Selbstpräsentation bildet die Grundlage Ihres Führungs- und Verhaltensstils und stellt das Geheimnis Ihres Erfolgs dar. In diesem Seminar prüfen Sie Ihre Wirkung auf andere Menschen und formen Ihre Sprach- und Körperpräsenz.

### ⊗ ZIELE

- Sie bringen Haltung, Ausdruck und Inhalt in Ihrer Kommunikation in Einklang.
- Sie reflektieren Ihr Auftreten und erweitern Ihre nonverbale Kommunikation.
- Sie entwickeln eine vitale und produktive Rhetorik.
- Sie sind sich Ihrer Wirkung bewusst und können sie gezielt durch Ihr (Führungs-) Verhalten beeinflussen.

### ⊗ LEITFRAGEN

- Wie setze ich Körper und Sprache als Ausdrucksformen meiner (Führungs-) Persönlichkeit wirkungsvoll ein?
- Wie reagiere ich unter Stress und wie kann ich Souveränität gewinnen?
- Wie überzeuge ich meine Adressat\*innen?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie kommunizieren und führen klar und souverän.
- Sie gewinnen Ihre Kund\*innen für sich.
- Sie treten sicher auf.
- Sie überzeugen durch eine kongruente Körpersprache.
- Sie erkennen auch nonverbale Rückmeldungen Ihres Gegenübers.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Klare Führungskräfte und selbstbewusste Mitarbeitende
- Erfolgreiche Kommunikation und Repräsentation des Unternehmens
- Überzeugende Präsentationen



### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Eine Reise zu mir selbst. Durch Achtsamkeit zu mehr Energie und Stärke. Das Seminar rückt auf faszinierende Weise die eigene Persönlichkeit und Wirkung wieder in den Fokus.“*

*Nicolas Meißner,*

*Regionalleiter bei carexpert KFZ-Sachverständigen GmbH*

# Stressmanagement und Resilienz

## Nachhaltig Gelassenheit, Energie und Resilienz gewinnen

Bis zu 60% aller versäumten Arbeitstage sind auf Stress zurückzuführen. Digitalisierung und Transformation tragen zu psychischen und aufgabenbezogenen Belastungen bei Fach- und Führungskräften bei. Ein positiver Umgang mit Stress und dessen Prävention gehören zu den Kernkompetenzen im New Work. In diesem Seminar verwandeln Sie belastenden Stress in Kreativität und Lösungsenergie. Sie lernen, sich selbst und Ihre Mitarbeiter\*innen in herausfordernden Situationen gesund zu führen und damit als Vorbild zu wirken.

### ⊗ ZIELE

---

- Sie identifizieren Ihre persönlichen Stressfaktoren und lernen, diesen vorzubeugen.
- Sie lernen Techniken, um Stress zu bewältigen und Resilienz aufzubauen.
- Sie bleiben handlungsfähig in herausfordernden Situationen und sind in der Lage, sich und Andere im Stress zu führen.
- Sie unterstützen belastete Mitarbeiter\*innen durch gesunde Führung.

### ⊗ LEITFRAGEN

---

- Wie kann ich negative Stressenergie in positive Bahnen leiten?
- Wie kann ich in unveränderbaren Situationen die Belastung für mich und meine Mitarbeiter\*innen reduzieren?
- Wie kann ich meine Ressourcen für Herausforderungen aktivieren?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

---

- Sie schaffen sich Entlastung und Freiraum in Belastungssituationen.
- Sie gewinnen Gelassenheit und neue Energie für herausfordernde Aufgaben.
- Sie steigern Ihre berufliche Leistung und Zufriedenheit.
- Sie kennen Ihre Stressoren und Reaktionsmöglichkeiten.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

---

- Höhere Zufriedenheit, Motivation und Leistung
- Gesunde, resiliente Mitarbeiter\*innen und Reduzierung stressbedingter Fehlzeiten
- Erhöhung der Produktivität im gesunden Arbeitsumfeld
- Vorbildverhalten im Umgang mit Stress



#### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Unglaublich wert- und wirkungsvolle Tage, um sich eigene Auslöser für Stress und den gesunde(re)n Umgang damit bewusst zu machen.*

*Absolut empfehlenswert.“*

*Nina Gutzeit,*

*Gründerin von*

*Nina Gutzeit Communication | Coaching | Change*



1  
Welche Phasen der Entwicklung hast Du in dieser Gruppe erlebt?  
Wie sind sie durch Dein Tun und Lassen zustande gekommen?



OFFENE SEMINARE

# Führungsskills und Performance



# Neu in Führung

## Potenziale in Führung bringen

Nachwuchskräfte sind die Erfolgsträger\*innen von morgen. Eine neue Führungsposition bedeutet einen Wechsel der Perspektive, einen Wechsel der Rolle und erfordert eine neue innere Haltung. Potenzialträger\*innen stehen vor einem persönlichen Change-Prozess, der mit Unsicherheit, noch fehlender Erfahrung, aber auch vielfältigen Möglichkeiten verbunden ist. In diesem Seminar lernen neue Führungskräfte oder solche, die es werden wollen, wie sie ihren kommenden Aufgaben mit Herz und Souveränität begegnen.

### ⊗ ZIELE

---

- Sie sind sich Ihrer eigenen Einstellung zu Führung bewusst und stimmen diese mit der Führungskultur des Unternehmens ab.
- Sie beherrschen grundlegende Führungstools.
- Sie erkennen Ihr persönliches Potenzial als Führungskraft.
- Sie gewinnen Sicherheit und Mut für Ihre Führungsaufgabe.

### ⊗ LEITFRAGEN

---

- Wie beginne ich in meiner neuen Rolle?
- Wie sieht mein persönlicher Führungsstil aus?
- Wie erreiche ich als Führungskraft Autorität, Vertrauen und Leistungsbereitschaft?
- Welche Tools sind grundsätzlich im Führungsalltag erfolgreich einsetzbar?
- Was bedeutet Führung für mich? Welche Ziele will ich als Führungskraft erreichen?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

---

- Sie begegnen Ihrer Führungsaufgabe mit Sicherheit, Mut und Freude.
- Sie erhalten Impulse für erfolgreiches und wertschätzendes Führungsverhalten.
- Sie stärken Ihr Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten.
- Sie gewinnen eine Toolbox für den Führungsalltag.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

---

- Fördern von Potenzialträger\*innen, Talentförderung
- Stärkenbewusste und motivierte Nachwuchskräfte
- Reflektierte, achtsame und wertschätzende neue Führungskräfte
- Engagement und Innovation für Ihr Unternehmen



#### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Durch Behandlung eigener Praxisfälle werden typische Aufgaben einer Führungskraft sehr detailliert analysiert.“*

*Dominik Reichl,*

*Technischer Projektleiter bei MAN Truck & Bus AG*

# Führung von Innen

## Die eigene Kraft steigern

Wie innen so außen: Ihr Auftreten spiegelt Ihre innere, bewusste und unbewusste Ordnung und Ihr Wertesystem wider. Ihr (Führungs-) Verhalten ist intensiv mit Ihrer Lebensgeschichte und Ihrem persönlichen Erfahrungsschatz verknüpft. In diesem Seminar haben Sie die Möglichkeit, für Sie wichtige Situationen aus Ihrem (Führungs-) Alltag zu inszenieren und neu zu gestalten. Durch die spezielle Methode nach Albert Pessó mobilisieren Sie Ihre Energien und Ressourcen für herausfordernde Situationen.

Das Seminar ist auch für Fachkräfte geeignet, die sich selbst in ihrer Arbeit von innen heraus führen möchten.

### ⊗ ZIELE

---

- Sie erkennen, wie Ihre Erfahrungen Ihr (Führungs-) Verhalten bestimmen und nehmen darauf gezielt Einfluss.
- Sie entwickeln neue Energie und Kraft für herausfordernde Führungssituationen.
- Sie erkennen innere Landkarten und führen sich selbst und Ihre Mitarbeiter\*innen von innen heraus – mit Verstand, Emotion und Intuition.

### ⊗ LEITFRAGEN

---

- Welche inneren Muster hindern mich, meine Kapazitäten als Führungskraft (wieder) voll auszuschöpfen?
- Wie aktiviere ich meine Ressourcen und integriere sie in meinen Führungsstil?
- Wie gelingt es mir, innere Konflikte in Einklang zu bringen?
- Wie bewältige ich anspruchsvolle Führungssituationen?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

---

- Sie erkennen Ursachen für Ihre ungelösten Probleme und gewinnen daraus Stärke für neue Führungssituationen.
- Sie lernen, sich zu öffnen und Vertrauen zu schaffen.
- Sie werden sich Ihrer Bedürfnisse und „inneren Landkarte“ bewusst.
- Sie finden Stabilität und Energie in Ihren Ressourcen.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

---

- Abbau von Blockaden und schnellere Zielerreichung
- Starke und gesunde Führungskräfte in herausfordernden Situationen
- Förderung der emotionalen Intelligenz
- Leistungssteigerung und Ausbau der Führungskapazitäten



#### FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Entdecke dich, um andere zu begleiten.“

Leif Brünslow,

Head of Marketing Feuerwehr und Behörden bei  
Dräger Safety AG & Co. KGaA



# Führungsdynamik

## Die Kunst emotionaler, agiler Führung

New Leadership führt individuelle Führungspower und Teamdynamik optimal zusammen. Exzellenten Führungskräften gelingt es, die Leistung und Kooperation ihrer Teams so zu beeinflussen, dass im Ergebnis das Ganze weitaus mehr ist als die Summe seiner Teile. Gerade in agilen Arbeitsumgebungen ist es wichtig, Teams und Mitarbeiter\*innen sowohl auf der Prozessebene als auch auf der emotionalen Ebene zu erreichen. In diesem Seminar lernen Sie, Widerstände und blockierende Prozesse Ihrer Mitarbeiter\*innen in Motivation und Engagement zu transformieren.

**Highlight des Seminars: Das Führungs-Lab.** Bei diesem Seminar wenden Sie das Gelernte direkt an realen Gruppen aus dem parallel stattfindenden Gruppendynamik-Seminar an. Dadurch gewinnen Sie an Sicherheit für die Umsetzung in Ihrem beruflichen Alltag.

### ⊗ ZIELE

- Sie aktivieren und nutzen Ihre emotionale Intelligenz.
- Sie erkennen die Dynamiken Ihrer Teams und nehmen gezielt darauf Einfluss.
- Sie schaffen Verantwortungsbereitschaft und Engagement in Ihren Teams.
- Sie entwickeln einen authentischen und souveränen Führungsstil.

### ⊗ LEITFRAGEN

- Welche Werte und Überzeugungen prägen meinen Führungsstil?
- Wie fördere ich die Entfaltung von Eigenverantwortung und Kreativität?
- Wann begleite und wann führe ich Mitarbeiter\*innen und die gesamte Gruppe?
- Welches Verhalten fördert oder hindert die Leistungsbereitschaft?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie werden sich Ihrer Autorität bewusst.
- Sie schaffen ein Klima von Vertrauen und Wertschätzung in Ihrem Team.
- Sie erwerben die Achtsamkeit, sich selbst und andere zu beobachten und Ihr Verhalten geplant zu ändern.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Schnellere Zielerreichung und höhere Teamperformance
- Werte- und selbstbewusstes Führungsverständnis gibt Mitarbeiter\*innen Raum für Kreativität
- Bindung ans Unternehmen durch Wertschätzungskultur und Potenzialnutzung
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung



### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Führung zu dynamischen Zeiten - dank des Seminars aus der Stärke heraus.“*

*Katharina Heiß,*

*Projektleiterin bei KfW Bankengruppe*



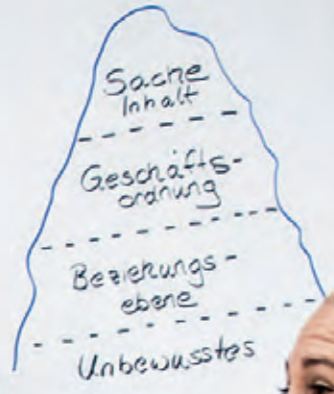
*„Das Seminar ist ungewöhnlich für die heutige schnelle Zeit. Aber wenn man sich darauf einlässt, bringt es jedem mehr als 100 gewöhnliche Seminare zur eigenen Persönlichkeit.“*

*Katja Dankers,  
WCM Koordinatorin bei Saint-Gobain Weber GmbH*





1  
Welche Phasen der Entwicklung hast Du in dieser Gruppe erlebt?  
Wie sind sie durch Dein Tun und Lassen zustande gekommen?



OFFENE SEMINARE

Veränderung gestalten



# Methode für wirksames Lernen

## Train the trainer: nachhaltig erfolgreiche Lernprozesse gestalten

Der Boost für Ihr Corporate Learning: die Rosenkranz-Methode „Aktives Erleben“ befähigt Mitarbeitende darin, in dynamischen Marktveränderungen adaptiv mitzuwachsen. Sie lernen, ihre Verhaltens- und Denkgewohnheiten kritisch zu reflektieren und ressourcenorientiert entlang Ihrer Unternehmensziele zu transformieren.

In diesem Seminar lernen Sie, WIE Sie Trainings, Seminare, Workshops und ähnliche Lernformate mit unmittelbarem Transfer und langfristiger Wirkung gestalten.

Die nachhaltige Wirksamkeit des „Aktiven Erlebens“ wurde über Jahrzehnte erfolgreich erprobt und heute durch moderne neurologische Erkenntnisse untermauert. Werden Sie Teil unseres Erfolgsgeheimnisses!

### ⊗ ZIELE

- Sie gestalten Lernprozesse, durch die Teilnehmende ihre eingespielten Muster in neue Möglichkeiten transformieren.
- Sie erwerben didaktische Kompetenzen, Moderationstechniken und gruppendynamische Fähigkeiten, um unterschiedliche Persönlichkeiten souverän zum Erfolg zu führen.
- Sie navigieren Lernprozesse durch erprobte Handlungskompetenz zielsicher zum Lernerfolg.

### ⊗ METHODE

- Sie lernen durch unmittelbare praktische Umsetzung der Rosenkranz-Methode „Aktives Erleben“.
- Feedbackprozesse und Reflexionseinheiten schärfen die Wirkung Ihrer Interventionen.
- Sie gestalten Lerneinheiten und erhalten unterstützendes Microcoaching.

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie stärken Ihren persönlichen Stil und steigern die Entfaltungsmöglichkeiten der Lernenden.
- Sie gewinnen Leichtigkeit und Sicherheit im Gestalten eines nachhaltigen Lernprozesses.
- Sie erzielen sichtbare Erfolge durch veränderte Verhaltensweisen der Teilnehmenden.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Hohe Verantwortungsübernahme und Anpassungsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden
- Wettbewerbsfähigkeit durch effizienten, nachhaltigen Transfer in den Arbeitsalltag
- Kostenersparnis durch nachhaltige Verhaltensausrichtung auf Ihren Unternehmenserfolg



### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Handwerkszeug kombiniert mit der Reflexion auf die innere Haltung. Toll wie immer!“*

*Caroline Anker,*

*Digitalisierungsexpertin bei Investitionsbank Berlin*

# Persönliche Entwicklung coachen

## Individuelle Entwicklungsprozesse mit gruppensystemischer Perspektive coachen

Stagnation in beruflichen Herausforderungen oder Konflikten ist üblich. Oft liegt das an eingefahrenen Verhaltens- und Denkmustern, die in diesen Situationen nicht mehr zielführend sind. Um Muster zu verändern, sind sowohl das individuelle Erleben als auch das Einbeziehen systemischer und gruppensystemischer Kontextfaktoren entscheidend.

In diesem Seminar erwerben Sie doppelte Kompetenz: Sie erlernen effiziente systemische Coachingtechniken und entwickeln Verständnis für gruppensystemische Zusammenhänge. Das Besondere: Sie wenden diese Kompetenzen sofort an, indem Sie Real-Live-Einzelcoachings mit Teilnehmenden des parallelen Gruppensystemik-Seminars durchführen. So starten Sie ab dem ersten Tag mit dem Transfer in die Praxis.

### ⊗ ZIELE

---

- Sie unterstützen Einzelne durch systemische Coachingtechniken, ihre dysfunktionalen Denk- und Verhaltensgewohnheiten in individuelle Problemlösekompetenzen zu transformieren.
- Sie nutzen die Wechselwirkungen zwischen der Person und der Gruppendynamik, um positive Interaktionsmuster zu entwickeln.
- Sie gewinnen Schlüsselkompetenzen, um persönliches und berufliches Wachstum zu steigern.

### ⊗ METHODE

---

- Sie erlernen klare Coachingtools und setzen sie mittels der Rosenkranz-Methode „Aktives Erleben“ direkt um.
- Sie führen reale Einzelcoachings im parallelen Gruppensystemik-Seminar durch.
- Sie schärfen Ihre Kompetenz durch Supervision, Feedback- und Reflexionsprozesse.

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

---

- Sie erlangen vertiefte Selbstkenntnis und Sicherheit in Ihrer Coachinghaltung.
- Sie reduzieren Ihre Arbeitsbelastung durch Förderung von Lösungsfähigkeit der Betroffenen.
- Sie begleiten Mitarbeitende in Herausforderungen sicher und souverän zur Zielerreichung.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

---

- Schnellere und sichere Zielerreichung durch optimal genutzte Mitarbeitendenpotenziale
- Kostenersparnis durch höhere Leistungskraft
- Förderung von Personalbindung durch erfolgreiche Unterstützung in schwierigen Phasen



#### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Für mich ein lehr- und lernreiches Seminar. Ich konnte mich ausprobieren und mein Beraterinnen- und Coaching-Profil finden und stärken.“*

*Hanja Zoermer,*

*i.A. zum Business Coach bei Team Dr. Rosenkranz*

# Teams gruppendynamisch coachen

## Teamveränderungen nachhaltig mit doppelter Kompetenz gestalten

Coaching führt Teams in die Eigenverantwortung. Neben methodischem Können ist für nachhaltige Selbstlösekompetenz der Teams auch das Erkennen und Nutzen der teamspezifischen Grunddynamik erforderlich. Alle Interaktionsmuster, impliziten Verhaltensnormen und Rollenübernahmen beeinflussen den Erfolg von Coachingmethoden.

In diesem Seminar erlangen Sie doppelte Kompetenz: Sie lernen, gruppendynamische Prozesse sichtbar zu machen und gestalten die Teamprozesse auf dieser Basis zielgerichtet mit systemischen Coachingmethoden. Diese doppelte Wirkkraft erlangen Sie praxisnah, indem Sie Real-Live-Coachings mit dem parallel stattfindenden Gruppendynamik-Seminar führen. Erleben. Erkenntnis. Erfolg.

### ⊞ ZIELE

- Sie unterstützen Teams durch gruppendynamische und systemische Coachingkompetenzen darin, Problemdynamiken aufzudecken und erfolgreich zu überwinden.
- Sie nutzen Coaching-Methoden, um Potenziale für Lösungsprozesse auszuschöpfen.
- Sie entwickeln Prozesskompetenz, um die Verantwortungsübernahme der Teammitglieder für den Erfolgskurs zu steigern.

### ⊞ METHODE

- Sie festigen gruppendynamische und Coachingkompetenzen durch Grundlagenarbeit und praktisches Ausprobieren mit der Rosenkranz-Methode.
- Sie führen reale Teamcoachings mit parallelen Gruppendynamik-Seminargruppen durch.
- Sie schärfen Ihre Kompetenz durch Supervision, Feedback- und Reflexionsprozesse.

### ⊞ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie gewinnen vertiefte Selbstkenntnis und eine empathische und sichere Haltung.
- Sie reduzieren Ihre Arbeitsbelastung durch nachhaltige Lösungsfähigkeit der Betroffenen.
- Sie begleiten Teams in Herausforderungen sicher zur Zielerreichung.

### ⊞ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Nachhaltige Zielerreichung durch Fördern nützlicher Teamdynamiken
- Zugewinn durch höhere Leistungskraft und erfolgreiche Teamarbeit
- Stärkere Teambindung durch effektive Unterstützung in schwierigen Phasen



### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Wie aus einem Haufen ein Team werden kann und wie ich es dabei unterstützen kann.“*

*Nicole Zimmermann,  
People Lead bei Atruvia AG*

# Transformations-Boost: Veränderungsdynamik

## Mit gruppendynamischer Changehaltung nachhaltig Veränderung erzeugen

Trotz Erfahrung scheitern Veränderungsprojekte oft an der tatsächlichen Umsetzung und Changeimpulse versickern im System wie im Treibsand. Für nachhaltigen Erfolg müssen die gruppendynamischen Wechselwirkungen und Muster des Systems berücksichtigt werden. In diesem Seminar lernen Sie, systemeigene Muster und Dynamiken als entscheidende Stellhebel zu identifizieren und Ressourcen zu heben. Mit einer holistischen Changehaltung und gruppendynamischen Facilitationtools integrieren Sie Widerstände genauso wie Erfolge als wertvolle Hinweise in Ihre Changelandkarte. Sie entwickeln Ihr Veränderungsprojekt adaptiv weiter, um schwierige Phasen des Wandels erfolgreich zu überwinden. So transformieren Sie Ihre Vision nachhaltig in ein Living Big Picture.

### ⊗ ZIELE

- Durch ein dynamisches Changedesign machen Sie Betroffene zu Gestaltern des Wandels und steigern die Zugkraft Ihres Changeprojekts.
- Sie aktivieren durch Facilitationtools die Veränderungskraft von großen Gruppen für Ihre Ziele.
- Sie navigieren Ihr Veränderungsprojekt durch resiliente Führungskompetenzen sicher zum Erfolg.

### ⊗ METHODE

- Sie lernen mittels der Rosenkranz-Methode, indem Sie Veränderungstools direkt ausprobieren.
- Sie designen zu Ihrem Veränderungsprojekt eine individuelle Changearchitektur, mit der Sie Ihr Ziel souverän und dynamisch erreichen.
- Sie schärfen Ihre Changekompetenz durch Supervision, Feedback und Reflexion.

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie gewinnen Sicherheit und Leichtigkeit durch eine wirkmächtige Changehaltung.
- Sie behalten auch in schwierigen Situationen Überblick, Zuversicht und Umsetzungskraft.
- Sie verwirklichen Visionen für das Unternehmen und Ihre Karriere.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Kostenersparnis durch monetäre Umsetzungssicherheit
- Wettbewerbsfähigkeit durch Zeitersparnis, funktionierende Prozesse und motivierte Mitarbeitende
- Gestärkte Unternehmensleistung und nachhaltige Investition



#### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Wir erhielten wertvollen Input zu den unterschiedlichsten Tools im Changemanagement, setzten uns intensiv mit der Entwicklung von Organisationen und Begleitung von Teams in Veränderungsprozessen auseinander.“*

*Tanja Tauschek, Abteilungsleiterin  
Vorstandsservice bei der Sparkasse Fürth*





OFFENE SEMINARE

Digitale  
Seminare

# Digitale Follow-ups

## Für einen effektiven Transfer in Ihren beruflichen Alltag

Im Präsenzseminar entwickeln Sie Transferziele für Ihren beruflichen Alltag. Um Sie in Ihrem Tatendrang und Ihren Ideen zu bekräftigen, begleiten wir Sie anschließend digital in Ihrem Praxistransfer. Ab 2025 sind die digitalen Follow-ups als fester Bestandteil in Ihrer Buchung eines Präsenzseminars inkludiert.

In Ihrer gewohnten Seminargruppe erhalten Sie professionelle Unterstützung, Reflexionsraum und Umsetzungsstärke.

### ⊗ ZIELE

---

- Sie knüpfen an Ihre Lernziele aus dem Präsenzseminar an und nehmen eine Standortbestimmung vor.
- Sie frischen das Gelernte auf.
- Sie arbeiten an konkreten Praxisfällen oder erweitern den Transfer auf Ihre jetzige Arbeitssituation.

### ⊗ LEITFRAGEN

---

- Wie kann ich das Gelernte aus dem Präsenzseminar in meinem beruflichen Alltag effektiv anwenden?
- Sind meine Ziele klar und messbar definiert?
- Wie kann ich die Fortschritte überprüfen?

### ⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

---

- Sie erhalten professionelle Unterstützung beim Transfer des Gelernten in Ihren beruflichen Alltag.
- Sie erzielen nachhaltige und wirksame Veränderungen in der Praxis.
- Sie erhalten Impulse und entwickeln neue Ideen sowie Lösungswege für Ihre Herausforderungen.

### ⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

---

- Effiziente Anwendung des Gelernten
- Investitionssicherung durch nachvollziehbare Lernerfolge & nachhaltige Umsetzung
- Kostenersparnis durch digitales Format



#### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Eine sehr sinnvolle Ergänzung zum Gruppendynamikseminar. Unglaublich, wie schnell man in diesem Format mit Teilnehmern und Trainern eine Vertrauensbasis herstellt und den Seminartag mit einem breiten Lächeln beschließt. Jederzeit gerne wieder!“*

*Ingo Mittermüller,*

*Leiter Kunden-Vertrags-Service Leben bAV/Riester bei  
NÜRNBERGER Lebensversicherung AG*



# Leadership Circle

## Leading out loud: Lerngemeinschaft & Führungsexzellenz

Als Führungskraft stehen Sie vor großen Herausforderungen: Ob Umstrukturierung, Dauer-Change, veränderte Führungsrollen, Agilität, Digitalisierung, Managen von Generationenvielfalt oder Diversität, Mindset-Veränderung weg von Silo- hin zu Kollaborationsdenken, Projektdruck oder Innovationsnot.

Diese Herausforderungen können Unsicherheit, Druck und Stress auslösen. Multiplizieren Sie Ihre Ressourcen für diese Challenges. Durch eine vertrauensvolle Online-Gemeinschaft an Führungskräften tanken Sie neue Führungs-Kraft.

### ⊗ IHR NUTZEN

---

- Exklusives digitales Leadership-Netzwerk mit großer Vielfalt an Branchen und Erfahrungen
- Sparringspartner\*innen und Austausch auf Augenhöhe für Führungskräfte-Synergien
- Erweiterte Handlungskompetenzen für Ihren Führungserfolg
- Resilienz und Unterstützung bei Führungsherausforderungen
- Kontinuierliches Wachstum und Lernen für Ihre Leadership-Exzellenz
- Zugang zu einer moderierten LinkedIn-Leadersgroup für schnelle und vielfältige Impulse

### ⊗ UNSER ANGEBOT FÜR SIE

---

- Moderation für Ihr Anliegen durch effektive Methodik (z.B. Kollegiale Fallberatung, best practises, Rollenspiele)
- Anreicherung der Themen mit fundiertem Theorie-Input für Ihr Leadership-Know-how
- Vertrauensvoller und geschützter Rahmen („What happens here, stays here!“)
- Aktivierung der Führungsvielfalt für nutzbare Diversität
- Fokussierung Ihres individuellen Führungskontexts, um erfolgreiche Lösungen für Sie und Ihr Unternehmen zu finden

### ⊗ WAS SIE MITBRINGEN

---

- Anliegen aus Ihrer Leadership-Praxis, für das Sie sich Unterstützung, praktische Führungskompetenzen, neue Denkanstöße oder starkes Know-how wünschen
- Bereitschaft, Ihre Leadership-Expertise aktiv für andere Führungskräfte einzubringen
- Mehrjährige Führungserfahrung



#### FEEDBACK ZUM SEMINAR

*„Wir haben sehr schnell Vertrauen im Raum gehabt und konnten uns gut aufeinander einlassen und miteinander arbeiten, und zwar an ganz konkreten Themen aus unserem Führungsalltag.“*

*Susanne Baum,*

*Leiterin Technik 5 bei Volkswagen Financial Services AG*



# Force-field Analysis

fördernde  
Faktoren

hindernde  
Faktoren

Teamgeist

starre Strukturen

Qualifikation

enge Zeittaktung

stabile  
Kundenbeziehungen

interne Abläufe  
unklar

① Qualifikation

② interne Abläufe  
klarheit

WEITERE LEISTUNGEN

Inhouse, Coaching,  
Studium, Rahmenvertrag,  
Seminarpaket

# INHOUSE

## Firmeninterne Seminare und Organisationsentwicklung



Die ganzheitliche Entwicklung von Fach- und Führungskräften, Teams und der gesamten Organisation ist der Kern von Zukunft und Veränderung in Unternehmen. Wir unterstützen Sie mit firmeninternen Maßnahmen. Maßgeschneidert auf Ihre Bedürfnisse. Eine Kernkompetenz unserer Arbeit ist die systemische Vernetzung von Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung durch gelingende Kommunikation, sinnvolle Prozesse und gesunde Strukturen. Unser Anliegen ist, die Ressourcen in Ihrem Unternehmen zu stärken und Ihren Mitarbeitenden und Teams zur Entfaltung ihres Potenzials zu verhelfen.

**95% unserer Kund\*innen sagen: „Es wirkt.“**

Wir ermutigen und unterstützen Sie, Ihre Kräfte effizient zu nutzen.

Setzen Sie Ihre Ressourcen proaktiv für die Erreichung Ihrer Ziele und Visionen ein. Entsprechend Ihrem Bedarf entwickeln wir für Sie ein passgenaues Konzept. Mit Herz, Verstand und über 50 Jahren Erfahrung.

Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne.

### Persönlichkeitsentwicklung



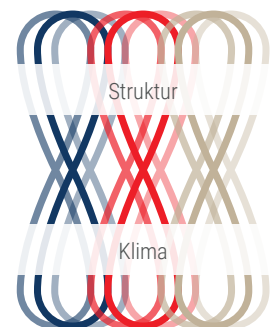
Personen erweitern ihr Potenzial indem sie Verstand und Gefühl durch Selbsterfahrung, Feedback, Coaching und Persönlichkeitsentwicklung integrieren.

### Teamentwicklung



Teams entwickeln sich, indem sie Aufgaben und Prozesse durch Prozessberatung, Gruppen-Feedback und Konfliktmanagement ständig überprüfen. Die Teammitglieder lernen durch die Teamerfahrung und das Wissen der anderen.

### Organisationsentwicklung



Teams wachsen zu einer lernenden Organisation, indem sie Struktur und Klima durch Aktionsforschung, Konfliktmanagement, Eigenverantwortung und Organisationsentwicklung vereinen und leben.

# COACHING

## Selbstmanagement und persönliche Entwicklung



Selbstmanagement, Rollenklarheit und wirkungsvolles Verhalten sind entscheidende Wegbereiter für Ihre beruflichen Erfolge. Durch die Arbeit an Ihrer eigenen Person lernen Sie, sich selbst und andere zum Erfolg zu führen. Ein Coaching durch unsere professionellen Coach\*innen bietet Ihnen Raum zur offenen und ehrlichen Selbstreflexion und persönlichen Entwicklung. Wir unterstützen Sie, Orientierung, Klarheit und eigene Lösungsansätze für Ihre konkrete Arbeitssituation im Hier und Jetzt zu finden.

# STUDIUM

## Systemische Organisationsentwicklung



In unserem berufsbegleitenden Studiengang bilden Sie sich zur/zum internen Organisationsberater\*in aus und erweitern Ihre Fähigkeiten als Coach\*in, Trainer\*in, Führungskraft oder Berater\*in. Der entscheidendste Faktor für Erfolg und Qualität liegt im Einklang aus Ihrer inneren Haltung und Ihrer fachlich-methodischen Exzellenz. In dieser unabhängig zertifizierten Weiterbildung bringen Sie beides in Balance.

## BUSINESS COACHING

Ob Einzelne, Teams oder die gesamte Organisation – Sie stärken deren Eigenverantwortung und Fähigkeiten zur Selbstorganisation und Problemlösung.

## MANAGEMENT TRAINING

Trainings, Präsentationen, Workshops – Sie unterstützen die Lernentwicklung der Menschen Ihrer Organisation. Sie erreichen Wirkkraft durch innovative Trainingsmethoden.

## PROFESSIONAL LEADERSHIP

Sie stärken Ihre Führungs-Kraft, indem Sie Haltung und Handeln auf Ihre Ziele ausrichten. Sie gewinnen Klarheit, Autorität und kreative Impulse.

## UNTERNEHMENS- & PROZESSBERATUNG

Durch Aktionsforschung unterstützen Sie Ihr Unternehmen in effizienten Prozessen und gewinnbringender zwischenmenschlicher Kommunikation.



# Rahmenvertrag und Seminarpaket

Sie möchten Ihren Seminarbedarf individuell, kosteneffizient und zukunftsorientiert gestalten?

Dann haben wir die optimale Lösung für Sie. Mit unseren Rahmenverträgen sparen Sie Weiterbildungsbudget und profitieren von maximaler Flexibilität bei Ihrer Seminarplanung. Oder wir schnüren für Sie Ihr persönliches Seminarpaket.

## Ihre Vorteile auf einen Blick:

### ⊙ RAHMENVERTRAG

---

- Sie sparen Seminarkosten und haben mehr von Ihrem Weiterbildungsbudget.
- Sie sichern sich die bei Abschluss gültige Seminargebühr für eine festgelegte Vertragslaufzeit (Preisanpassungen für Rahmenvertragskunden finden nicht statt).
- Bei Umbuchungen und Stornierungen entfällt die Bearbeitungsgebühr für Sie.
- Sie legen Ihr Wunsch-Kontingent ab 5 Seminarplätzen fest.
- Sie fördern die individuelle Lernentwicklung Ihrer Fach- und Führungskräfte, indem Sie die Offenen Seminare aus unserem Seminarkatalog frei auswählen.
- Sie können Seminarplätze ohne namentliche Nennung der Teilnehmer\*innen frühzeitig sichern bzw. reservieren.

### ⊙ SEMINARPAKET

---

- Sie sparen Seminarkosten und haben mehr von Ihrem Weiterbildungsbudget.
- Sie stellen Ihr Wunsch-Seminarpaket zusammen: Sie buchen ein bestimmtes Offenes Seminar für mindestens 3 Personen mit einem gemeinsamen Lernziel oder mindestens 3 verschiedene Seminare für den abgerundeten Kompetenzaufbau einer Person.
- Sie fördern die individuelle Lernentwicklung Ihrer Fach- und Führungskräfte, indem Sie die Offenen Seminare aus unserem Seminarkatalog frei auswählen.

Für weitere Informationen freuen wir uns auf Ihren Anruf unter: +49 (0) 89 8549071

## ⤵ **AKTUELLE SEMINARTERMINE**

---

[www.team-rosenkranz.de/termine](http://www.team-rosenkranz.de/termine)



## ⤵ **REFERENZEN**

---

[www.team-rosenkranz.de/referenzen](http://www.team-rosenkranz.de/referenzen)



## ⤵ **NEWSLETTER**

---

Bequem registrieren und informiert sein



## ⤵ **SOCIAL MEDIA**

---

Tägliche Inspiration und Information





Team Dr. Rosenkranz steht für  
Qualifizierung durch Selbstaktivität  
in höchster Intensität.  
Dieser Stil ist unser Markenzeichen.  
Dr. Hans Rosenkranz

Team Dr. Rosenkranz GmbH

Bahnhofstraße 103  
82166 Gräfelfing bei München

Telefon +49 (0) 89 8549071

---

[post@team-rosenkranz.de](mailto:post@team-rosenkranz.de)

[www.team-rosenkranz.de](http://www.team-rosenkranz.de)

---