



Ihre Ziele - Meine Passion

Qualifikationen

Zertifizierter Business-, Mental- & Resilienz-Coach (Systemisches Coaching & Lösungsorientiertes Kurzcoaching (LOKC) mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund), Wingwave-Emotions-Coach und Expertise in den Stufen der Persönlichkeitsentwicklung (I-E-Profil/ Ich-Entwicklung)

Lizensierte Trainerin für den Einsatz des Selbsteinschätzungsverfahrens GPOP (Golden Profiler of Personality) zur dynamischen Persönlichkeitsentwicklung

Nachhaltige Unternehmensentwicklerin, Sparringspartnerin & Transformationsbegleiterin mit langjähriger Aufbau- und Führungserfahrung in Corporate Governance-Funktionen (HR & Compliance-Management) sowie mit Expertise in Strategieentwicklung & Restrukturierungs-/Krisenmanagement

Berufserfahrung und Engagement

- Als Prokuristin bis Ende 2023 verantwortlich für Personal-, Organisations- und Compliance-Management bei einem internationalen Energieunternehmen (Mittelstand) - Portfoliokarriere
- Langjährige ehrenamtliche Mentorin in unterschiedlichen Mentoring-Programmen (Wissenschaft & Wirtschaft), Mentorin des Jahres 2021 der DGM (Deutsche Gesellschaft für Mentoring)
- Fundierte Kompetenzen und Führungserfahrungen in unterschiedlichen Branchen, Unternehmensgrößen und Hierarchieebenen
- Mitgliedschaften „Frauen im Management e.V. München“ sowie im Berufsverband der Compliance Manager (BCM)

Unternehmensberatung

Ich gestalte gemeinsam mit Ihnen Ihre unternehmerischen Strategien, z.B. zur Umsetzung Ihrer Nachhaltigkeitsmaßnahmen oder bei Implementierung von Führungs- und Corporate Governance-Funktionen (HR und Compliance-Management).

Mit mir entwickeln Sie Ihre Corporate Governance weiter. Sie heben unternehmerische Potenziale und setzen sie noch wirksamer ein.

Ich bin Ihre Sparringspartnerin für nachhaltige Unternehmensführung & Leadership. Dabei finden soziale, ökologische und ökonomische Rahmenbedingungen Berücksichtigung.

Mit meiner Expertise aus verschiedenen Führungsrollen stehe ich Ihnen aktiv zur Seite, um Ihre Unternehmensentwicklung, und die damit einhergehende Transformation, wirksam zu begleiten.

Ich begleite Sie in englischer und deutscher Sprache.

Leadership-Coaching

- Sparringspartnerin in Leadership
- Sparringspartnerin zu Ihrer privaten, beruflichen und unternehmerischen Entwicklung in allen Lebensphasen
- Begleitung von beruflichen Übergängen & Veränderungssituationen
- Begleitung in Entscheidungssituationen
- Begleitung Ihres Personal Brandings - werden Sie eine Marke!
- Ihre Rolle als Führungskraft & Ihren Auftritt wirksam gestalten
- Stärkung Ihrer Kommunikation & sozialen Kompetenz in der Rolle
- Persönliche Entwicklung – Standortbestimmung & Potenzialanalyse
- Entwicklung Ihrer Selbstführung und Widerstandsfähigkeit
- Entwicklung Ihrer inneren Haltung und mentalen Stärke
- Veränderungen aktiv gestalten und begleiten
- Begleitung beim Restrukturierungs- und Krisenmanagement
- Vorbereitung auf Gespräche und Präsentationen
- Zukunftsfähige Weiterentwicklung Ihrer Managementkompetenzen

Einzel-Coaching

Standortbestimmung – Karriere- und Potenzialentwicklung

- Ihre persönliche Potenzialanalyse, auch als Unternehmer:in
- Ihre Bewältigung von Umbruch- oder Krisensituationen
- Ihre Begleitung bei Prozessen der Ziel- und Entscheidungsfindung sowie deren Umsetzung
- Ihre Begleitung bei neuen beruflichen Herausforderungen
- Reflektion persönlicher Themen & Lebensphasen-Coaching
- Ihre mittel- bis langfristige Karriereplanung
- Klarheit und Entwicklung Ihrer Kompetenzen
- Ihre persönliche Weiterentwicklung und Klarheit u.a. zu Ihren Werten und Stärken
- Integration neuer Arbeitsformen und Denkweisen in Ihren beruflichen Alltag
- Begleitung Ihrer Resilienz und mentalen Gesundheit

Team-Workshops

Konzeption und Durchführung von Workshops nach Klient:innenbedarf

- Nachhaltige Unternehmensführung und -entwicklung
- Entwicklung von Corporate Governance-Funktionen
- Teamentwicklung
- Leadership & Compliance
- Klarheit zu Werten, Stärken und Kompetenzen
- Resilienz & mentale Gesundheit
- Zukunftsfähige Führung - Handlungs- und Entscheidungsfähigkeit
- Konfliktmanagement und -moderation

Seminare und Trainings

Schwerpunkte aktuell:

- Lebensphasen-Orientierung privat und beruflich
- Psychologische Sicherheit im Arbeitsalltag - Teamentwicklung
- Resilienz & mentale Gesundheit
- Restrukturierungs- und Krisenmanagement
- Aufbau und Entwicklung von Corporate Governance-Funktionen
- Nachhaltigkeit im Unternehmensalltag
- Nachhaltige Unternehmensentwicklung im Mittelstand
- Leadership und Compliance
- Konfliktmanagement
- Change- und Transformations-Management
- Karriere- und Potenzialentwicklung

Wofür stehe ich?

Ich unterstütze und berate Unternehmen, Organisationen und Menschen, in allen Lebensphasen, wirksam in der Umsetzung ihrer Ziele und Strategien. Sie wachsen energiereich und heben Potenziale.

Mein Ziel ist es, in allen Lebensphasen Potenziale zu heben und das Beste im Menschen zum Vorschein zu bringen!

Integrität

Energie

Entwicklung

gelebte Nachhaltigkeit

Respekt

Vertrauen

Kompetenz

Loyalität



Ihre Ziele - Meine Passion

Bei mir erfahren Sie eine wertschätzende, zielorientierte und wirksame Beratung, die Sie in Weiterentwicklung und Wachstum unterstützt und Ihre persönliche, aber auch die Unternehmens-Performance nachhaltig verbessert.

Ich unterstütze Sie bei der Erarbeitung Ihrer individuellen und maßgeschneiderten Lösung für Ihre berufliche Situation und/ oder Ihr Entwicklungsvorhaben. Ich begleite Sie bei der Umsetzung Ihres Entwicklungsvorhabens.

Als langjährige Führungskraft kenne ich die Herausforderungen, vor denen Führungskräfte in ihrem Alltag stehen. Ich begleite Sie durch Ihre beruflichen Herausforderungen, Entscheidungssituationen und andere schwierige persönliche Situationen.

Respekt, Vertrauen, Diskretion und Loyalität sind wesentliche Werte meines Coachings-Ansatzes.

Ich freue mich auf Sie!

Was spricht für mich?

„Beim Online-Vortrag „Leadership und Compliance“ für die Führungskräfte unseres Hauses stellte Frau Zeimes überzeugend dar, warum Werte so wichtig sind und welchen möglichen Wertebeitrag das Compliance Management und regelkonformes Verhalten für Unternehmen und Führungskräfte leisten. Sie gestaltete den Vortrag mit eigenen Praxisbeispielen sehr anschaulich und kurzweilig. Dabei war ihre langjährige Erfahrung als Führungskraft und Compliance-Expertin jeder Zeit spürbar. Der Vortrag endete mit wertvollen Praxistipps für die Umsetzung der Compliance-Werte im Führungsalltag. Vielen Dank für diesen interessanten Praxis-Vortrag!“

*Melanie Sacher, Referentin für Personalentwicklung,
Bayerische Versorgungskammer*

Was spricht für mich?

„Trotz aller größter Bedenken, ob sich alle Beteiligten auf das neue Projekt „gemeinsam für ein besseres Miteinander“ einlassen würden, hat mit der Begrüßung Frau Zeimes für eine lockere Atmosphäre gesorgt. Die in sich nicht stimmige Wertepyramide, die im Vorfeld vorzubereiten war, hat dann zu Beginn für Lockerheit gesorgt, aber das Wesentliche wie ein roter Faden den Tag bestimmt. Wir „Zahlenmenschen“ mussten uns mit Werten intensiv beschäftigen und sind als Team, das gut miteinander zusammenarbeiten kann und will, wieder zu mehr Wertschätzung und Respekt zusammengerückt. Wir hatten am Ende eines kurzweiligen Tages Teamregeln und einen Maßnahmenplan erhalten und können damit und darauf aufbauen. Herzlichen Dank für die Begleitung an diesem besonderen Tag für die Kanzlei.“

Monika Wedel, Steuerkanzlei

Was spricht für mich?

„Frau Zeimes schafft es durch ihre offene Art sehr schnell ein Vertrauensverhältnis aufzubauen und schafft damit die Grundlage für ein effizientes Coaching. Ihr breiter Methodenbaukasten, ergänzt mit den richtigen Fragen, hat mir Klarheit und die gesuchten Antworten ermöglicht. Durch ihren beruflichen Hintergrund ist Frau Zeimes zudem mit aktuellen Themen in großen Unternehmen vertraut, welches sehr hilfreich war. Ich kann Frau Zeimes sehr empfehlen.“

Vice President, Maschinenbaukonzern

Aus meiner Feder und gesprochen



„Wie wir auch in Krisen handlungsfähig bleiben können“

Erfolg braucht psychologische Sicherheit

Claudia Zeimes: Persönlichkeit und Karriere gemeinsam entwickeln

So gelingt die (Selbst)-Führung „Auf Sicht“



Mittleres Management: Der Spagat der Sandwich-Position

Wer sich in einer Sandwich-Position befindet, muss auf mehreren Ebenen kämpfen und zugleich für Einheit sorgen. Wie schaffen es Führungskräfte im mittleren Management, nicht zerrieben zu werden?

☞ Süddeutsche Zeitung / Feb 20



DIGITAL talk
Der Podcast mit der DIGITALqueen
Maïke Petersen



Herzlich willkommen! Wir beginnen um 18.30 Uhr.
OPEN HOUSE - der Community-Talk des Harvard Business managers

So überzeugen Sie Vorgesetzte von Ihren Ideen - selbst Sturköpfe und N...
Wie dringen Sie mit Ideen durch? Was tun, wenn Chefs die eigenen Ideen stehlen? Un...

Claudia Zeimes,
Wimbachtalstr. 6, 81825 München
Mobil +49 162 2052334
potenziale@claudiazeimes.de

www.claudiazzeimes.de





Führung ist vertrauensvolle Unterstützung, tägliche Wegbereitung und Befähigung. Sie ist Stärkung, aber auch Förderung & Forderung der Mitarbeitenden. Führung ist Sparringspartnerschaft und Potenzialentwicklung. An guten Tagen. In Krisen ist sie Leuchtturm und Orientierung.