

LEADERSHIP-KOMPASS©



HOLGER ZANDER

überzeugen - führen - wirken

<https://holgerzander.onepage.me>
welcome@holgerzander.eu
Handy: 0151/277 622 43



TRANSFORMATION FÜR ENTSCHEIDER

Viele Führungskräfte und Entscheider kennen mit Sicherheit eine der folgenden Situationen:

- Sie wollen Veränderungen vorantreiben – doch einzelne Personen im Team stellen sich immer wieder quer.
- Sie müssen regelmäßig Konflikte schlichten und wünschen sich ein Quäntchen mehr Distanz und Souveränität, aber auch Ansatzpunkte, um nachhaltig den Zusammenhalt zu stärken.
- Oder Sie suchen nach Möglichkeiten, Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stetig neu zu motivieren, gerade in Zeiten, in denen von außen viele Unsicherheiten drohen.
- Vielleicht verfügen Sie auch schon über theoretisches Wissen zu guter Führung, finden im Tagesgeschäft aber nicht die Ruhe, um dieses in geändertes Verhalten zu überführen.
- Sie kennen keine Führungs-Tools, um relevante Ergebnisse und Erfolge zu erzielen, um sich Schritt für Schritt weiter zu entwickeln.

In meinen Seminaren und Coachings bekommen Sie ein mehrstufiges System an die Hand, mit dem Sie sich und Ihr Team optimal aufstellen können. Sie werden dabei sowohl das Team als Ganzes als auch die einzelnen Teammitglieder und sich selbst in den Fokus rücken.

Am Ende haben Sie eine individuelle Strategie entwickelt, mit der aus Ihrem Team mehr wird als die Summe der Leistungen der Einzelpersonen – damit Sie noch häufiger auf gemeinsam Erreichtes anstoßen können.

Alle Entscheider lernen in meinen Trainings und 1:1-Coachings:

HALTUNG & VERTRAUEN

Klarheit und Sicherheit für sich und andere bieten

FÜHREN & EMPOWERMENT

Über Ergebnisse sich selbst und sein Team weiterentwickeln

WIRKEN & ÜBERZEUGEN

Entscheider führen durch Kommunikation

JEDER IST SEIN EIGENER CHAIRMAN

Bedürfnisse ansprechen und Fehler zugeben

AUFBAU BUSINESS COACHING

Um die Wirksamkeit meines Business Coachings zu garantieren, basiert der Prozess auf meinem **fünf Phasenmodell**. Das ist die Voraussetzung, um eine gesunde Mischung aus Optimismus und Realismus zu erzeugen. Grundlage ist mein Leadership-KOMPASS.

- **Vertrauen gewinnen: Die IST-Situation wirklich verstehen!**

Eine vertrauensvolle Beziehung zwischen Coach und Coachee ist die Basis und unentbehrlich für den Erfolg. Das Coaching kann nur funktionieren, wenn der Coachee bereit ist, sich zu öffnen und sein Problem klar zu definieren. Nur wer sein Problem erkennt, kann daraus eine kraftvolle Ziel-Vorstellung für die Zukunft entwickeln.

- **Ziel-Orientierung: Probleme in Ziele Verwandeln!**

Business-Coaching bedeutet, andere Menschen erfolgreich zu machen. Erfolg resultiert u.a. aus Zielerreichung. Wer keine Ziele hat, der kann nicht erfolgreich sein. Probleme sind Ziele, die auf dem Kopf stehen - in meinem Coaching verwandeln wir Probleme in Ziele, damit wir Zukunft gestalten können.

- **Strategie und Ressourcen: Der beste Weg zum Erfolg!**

Um die Zukunft des Coachee zu gestalten, braucht er Ressourcen. Sie sind die Rohstoffe für seinen Lernerfolg. Oft haben Menschen den Kontakt zu ihren Rohstoffen verloren. Sie fühlen sich schwach, unsicher, verärgert, ängstlich und sehen überall Probleme und Schwierigkeiten. Meine Aufgabe als Coach ist es, diesen Kontakt wieder herzustellen, damit Kreativität, Zuversicht und Selbstvertrauen wieder erwachen. Und zwar schnell, tiefgreifend und nachhaltig.

- **System-Check: Welche Risiken und Nebenwirkungen sind im Spiel!**

Eine gute Problemlösung muss **system-verträglich** sein. Jeder Mensch ist Teil eines größeren Systems, wie Familie, Unternehmen, Freundeskreis etc. Ich werde als professioneller Coach nicht leichtfertig in bestehende Systeme eingreifen. Veränderungen müssen in diese Systeme sorgfältig eingebunden werden. Wie belastbar ist der Coachee? Welche Einwände können Zweifel verursachen und die Motivation schwächen? Welche unerwarteten Probleme können auftreten? Dadurch optimiere ich die Strategie des Coachings und bringe den Coachee ins Handeln.

- **Transfer-Sicherung: Motivation und Maßnahmen!**

Entscheidend ist nicht, **was** im Coaching passiert, sondern was **nach** dem Coaching passiert. Business Coaching ist kein Selbstzweck, sondern eine Investition, um Probleme zu lösen und Ziele zu erreichen. In meinem Coaching erhält der Coachee nachhaltige Impulse, damit die Umsetzung in die Praxis von Erfolg gekrönt ist. Ich kenne die menschliche Komfort-Zone genau und Sorge für die notwendige Energie, damit der Coachee seine Ziele tatsächlich erreicht.

LEADERSHIP-KOMPASS

Mein exklusiver Leadership-KOMPASS hilft Entscheidern, einen sicheren und erfolgreichen Weg in disruptiven Zeiten zu finden - mit **Herz, Hirn und Hand. Oder: Mit warum, was und womit.** Mehr Umsatz, Sicherheit und Klarheit führen zu mehr Spaß, Sinn und Erfolg. Der KOMPASS ist ein Akronym und steht für die Leadership-Skills Kommunikation, Original, Mindset, Prinzipien, Aufgaben, Strategie und Selbstführung.

MODUL I K = KOMMUNIKATION

Das Richtige sagen

- Lektion 1: Grundlagen der Kommunikation
- Lektion 2: Führungskommunikation Werkzeuge
- Lektion 3: Feedback: Frühstück der Champions
- Lektion 4: Delegieren oder verlieren
- Lektion 5: Diamanten der Gesprächsführung
- Lektion 6: Wie lobe/kritisiere ich richtig?

MODUL II O = ORIGINAL

Wissen, wer du bist

- Lektion 1: Konzentration auf die Stärken
- Lektion 2: Die Kunst zu bleiben, wer man ist
- Lektion 3: Innere Antreiber entdecken
- Lektion 4: Die 5 Rollen einer Führungskraft
- Lektion 5: Die Kraft des Vorbilds
- Lektion 6: Persönlichen Führungsstil finden

MODUL III M = MINDSET

Führen und folgen

- Lektion 1: Skills in disruptiven Zeiten => EQ
- Lektion 2: Wie reflektiere ich meine Arbeit?
- Lektion 3: Wie werde ich erfolgreicher?
- Lektion 4: Mehr Selberdenken wagen
- Lektion 5: Mythos Perfektionismus
- Lektion 6: Kraftquellen erkennen / nutzen

MODUL IV P = PRINZIPIEN

Emotionen auslösen

- Lektion 1: Sinnlos führen?
- Lektion 2: Beständigkeit schafft Vertrauen
- Lektion 3: Ergebnisorientiert managen
- Lektion 4: Gefahr Micromanagement
- Lektion 5: Verantwortung übernehmen
- Lektion 6: Identifikation/Motivation schaffen

MODUL V A = AUFGABEN

Ergebnisse durch kluge Aufgaben

- Lektion 1: Immer diese Ziele!
- Lektion 2: Digitale Aufgaben kommen dazu
- Lektion 3: Effiziente Aufgabenbeschreibung
- Lektion 4: Kontrolle und Vertrauen
- Lektion 5: Mit Leichtigkeit wirken u. überzeugen
- Lektion 6: Menschen fördern: Empowerment

MODUL VI S = STRATEGIE

Fortschritt statt Hamsterrad

- Lektion 1: Unternehmenszweck erfüllen
- Lektion 2: Scheitern: Wir irren uns voran
- Lektion 3: Entrümpeln und loslassen
- Lektion 4: Stufen der Veränderung
- Lektion 5: Führen mit Systemen
- Lektion 6: Widerstände erkennen / auflösen

MODUL VII S = SELBSTFÜHRUNG

Die eigenen Stärken stärken

- Lektion 1: Was mich weiterbringt!
- Lektion 2: Gesunde Selbstführung / Reflexion
- Lektion 3: Disziplin + Prioritäten + Entscheidung
- Lektion 4: Der Umgang mit Macht/Fehlern
- Lektion 5: Der aufrechte Gang
- Lektion 6: Unterschied Führung/Management



IMPULS-VORTRAG KEYNOTE



=> MYTHOS FÜHRUNG!

- Wie sieht das Bild einer idealen Führungskraft aus?
- 5 Mythen und Halbwahrheiten zum Thema Führung
- Lieber stolpernd starten, als perfekt warten
- Hindernisse auf dem Weg zu einer wirksamen Persönlichkeit
- Probleme? Her damit
- Wie komme ich in die Umsetzung?

Homepage: [Mythos Führung](#)

Honorar Vortrag: 2.500 Euro

Ich begleite und unterstütze die Leadership-Programme u.a. von:





ZERTIFIKAT

Holger Zander

hat erfolgreich an der
TPN Trainerausbildung 2018
teilgenommen.

Inhalte der TPN Trainerausbildung:

- Entwicklung der eigenen Trainerpersönlichkeit
- Persönliches Auftreten und Wirkung inkl. Feedback
- TPN Toolbox mit diversen Inside und Outside the box Methoden und Übungen
- Grundlagen und Formate der Moderation
- Gestaltung der Kundenbeziehung, Auftragsklärung, Angebotsstellung, Konzeptdesign und Evaluierung
- Die eigene Trainermarke und der Sales Pitch
- Shadowing und eigenständige Trainingserfahrung mit TPN Kunden

Neustadt, 16. Nov. 2018

Ort, Datum

Angela Zinser
GF & Ausbilderin TPN GmbH

Stephan Groß
Ausbilder TPN GmbH



DIPLOM

GOLD

DER WEG ZUM
**TOPSPEAKER
EXPERTENSTATUS**

PROGRAMM

erfolgreich absolviert von

Holger Zander

HERMANN SCHERER

DEUTSCHE PRESSEAKADEMIE
STUDIUM • SEMINARE • FORUMEN

CERTIFICATE

DEUTSCHE PRESSEAKADEMIE

Holger Zander

hat in der Zeit vom 14. Februar 2011 bis zum 14. August 2011 erfolgreich am
Kompaktsstudiengang „PR/Öffentlichkeitsarbeit“
der Deutschen Presseakademie teilgenommen.

Herr Zander hat das Studium als
Kommunikationsmanager (depak)
mit der Gesamtnote 1,3 abgeschlossen.

Das Studium umfasste 20 Lehrbriefe in vier Modulen sowie drei Präsenzphasen mit insgesamt 132
Präsenzstunden. Folgende Kenntnisse wurden vermittelt:

- Grundlagen der PR/Öffentlichkeitsarbeit
- Ethische Grundlagen der Branche
- Das Kommunikationskonzept
- Grundlagen der Kommunikationsplanung
- Strategietypen in der Kommunikation
- Analysetechniken in der PR
- Ressourcenplanung und Budgetierung
- Erfolgskontrolle in der PR
- Medienarbeit
- Grundlagen der Presse- und Medienarbeit
- Die Pressemitteilung als PR-Instrument
- Spezielle Formen der Kommunikationsarbeit
- Interne Kommunikation
- Krisen- und Risikokommunikation
- Investor Relations
- Grundlagen des Eventmarketings
- Grundlagen des Marketings
- Grundlagen der BWL/VWL
- PR und Onlinekommunikation
- Recht für die PR-Arbeit

Christian Arns
Academy Director
Deutsche Presseakademie

Berlin, 14. August 2011

UNIVERSITÄT OSNABRÜCK

Fachbereich Erziehungs- und Kulturwissenschaften

Magisterurkunde

Die Universität Osnabrück, Fachbereich, Erziehungs- und Kulturwissenschaften
verleiht
Herrn/Rassn. Holger Zander
mit dieser Urkunde den Hochschulgrad

Magister Artium / Magistra Artium⁽¹⁾ (M. A.)

nachdem er/sie⁽²⁾ die Magisterprüfung in
Sportwissenschaft

Neuester, Geschichte und Medien
(Angabe der Hauptfächer bzw. des Hauptfaches und der Nebenfächer)⁽²⁾

am 15. April 1998 bestanden hat.



(Siegel der Hochschule)
Prof. Dr. Hartmut Kinzler

Osnabrück, den 22. April 1998
(Datum)

Prof. Dr. Renate Zimmer

⁽¹⁾ Nichtanzuführendes streichen.
⁽²⁾ Auf Antrag der Studierenden/Studenten wird das Hauptfach um den gewählten Schwerpunkt ergänzt.

ZERTIFIKAT

Hiermit bestätigt die TEAMGEISSELHART GmbH

Holger Zander

die erfolgreiche Teilnahme am 6 Tages-Seminar

Trainer- und SpeakerCamp

mit Oliver Geisselhart, "Deutschlands führender Mentaltrainer", (ZDF)

Inhalte u.a.:

- Professionelle Vortrags-, Workshop- und Seminar Konzeption
- Souveränes Auftreten, Präsentieren und Lehren vor Publikum
- Rhetorik und Körpersprache in der Weiterbildung
- Psychologische Prozesse und Gruppendynamik effektiv einsetzen
- Online Schulungen effektiv durchführen
- Maßgeschneiderte Trainingskonzepte entwickeln
- Erfolgreicher Business- und Markenaufbau
- Effektives Marketing für Trainer, Speaker, Coaches

Das Seminar umfasst eine Dauer von 60 Stunden.

Ausbildungsleiter
Dipl.-Befw. Oliver Geisselhart



Co-Ausbildungsleiter
Volker Schwarzl

Mallorca, 16.09.2014