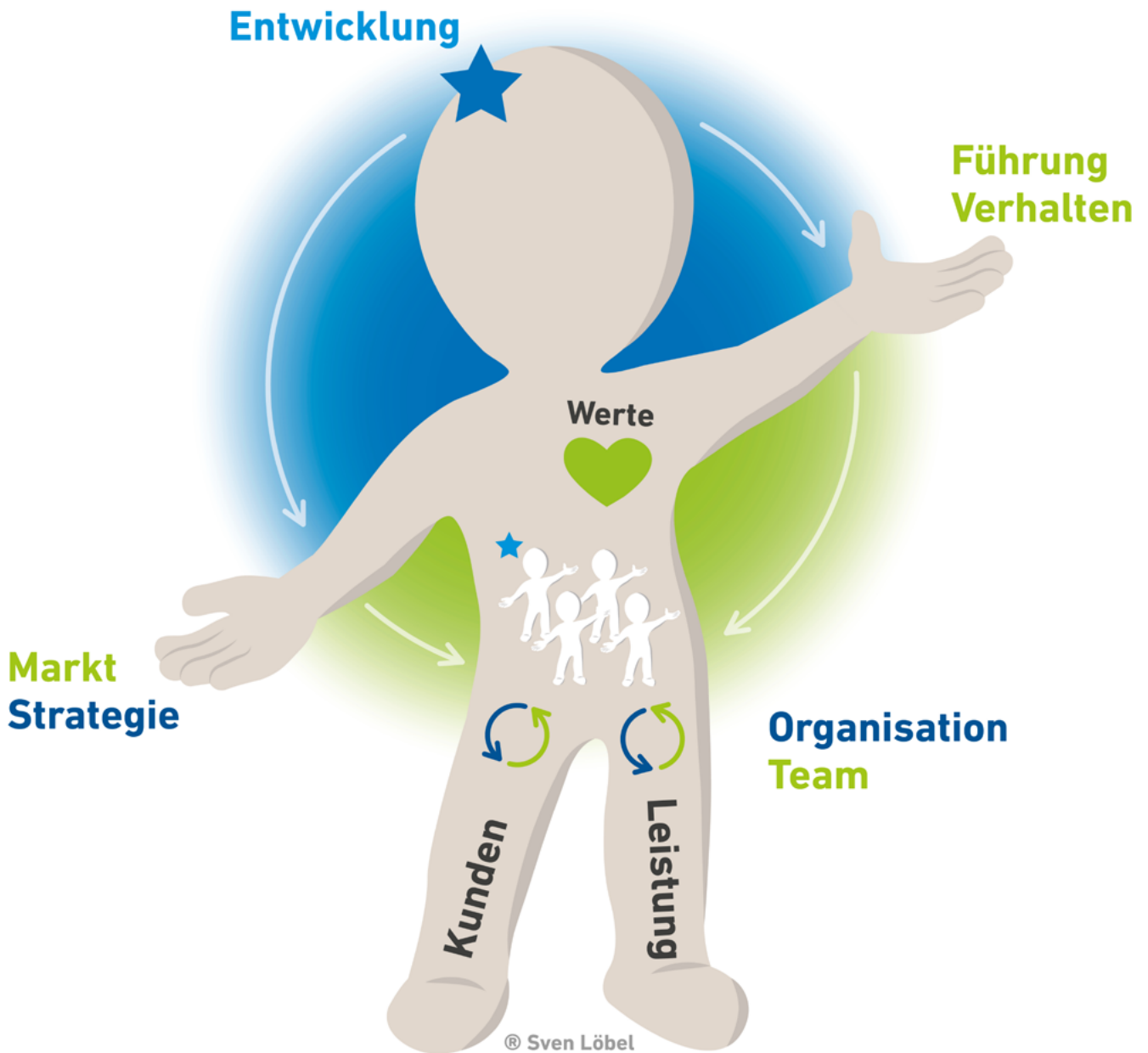




Systematische Lösungen



CHANGE-MANAGEMENT ORGANISATIONSENTWICKLUNG

transparent – verständlich – aktivierend

VERÄNDERUNG UND WANDEL

Märkte befinden sich in stetem Wandel: Kundenanforderungen ändern sich, neue Produkte und Dienstleistungen müssen auf den Weg gebracht werden. Geschäftsmodelle bedürfen der Anpassung. Ständig veränderte Rahmenbedingungen verlangen von Unternehmen ein hohes Maß an Anpassungsfähigkeit, um im harten Wettbewerb zu bestehen.

Leider scheitern viele Unternehmens- und Veränderungsprozesse, weil sie zu **mechanistisch** und **technisch** aufgesetzt werden. Die menschliche Seite der Veränderung wird nicht ausreichend beachtet. **Menschen** und **Kultur** werden oft vergessen. Daher finden viele Mitarbeiter Change doof – doch das ist er natürlich nicht.

Wir machen es uns zur Aufgabe, **Strukturen** und **Menschen** zu integrieren:
Organisationsentwicklung – transparent, verständlich, aktivierend.

FELDER DER ORGANISATIONSENTWICKLUNG

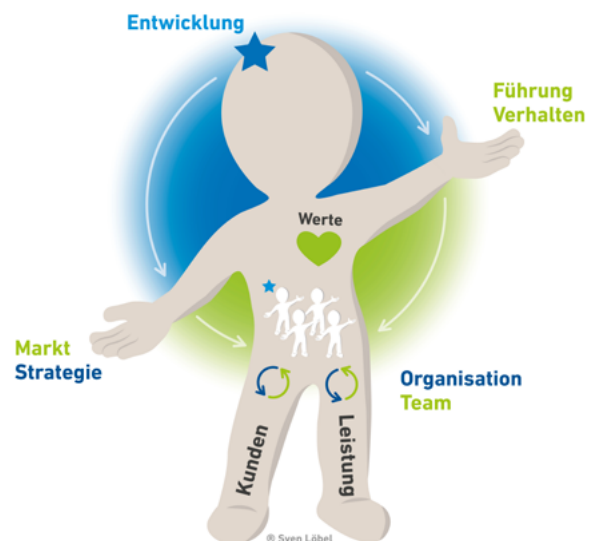
Die verschiedenen Organisationsfelder sollten durch **Leadership** stimmig aufeinander ausgerichtet sein:

1. Marktorientierung durch passende Ziele, Werte und Strategien
2. Stimmige operative Umsetzung mit passender Service- und Interaktionsstrategie für erfolgreiches Handeln
3. Eine daran ausgerichtete Teamführung mit passenden Maßnahmen für Recruiting, Onboarding, Weiterbildung und Teamentwicklung
4. Ein dazu stimmiges Führungsverhalten, das das Können fördert, welches operativ erforderlich ist, um Marktversprechen einzulösen
5. Eine aktive Reifung aller Persönlichkeiten, die die erforderliche Weise der Führung und Zusammenarbeit garantiert
6. Eine unterstützende Organisationsführung, die alle dazu notwendigen Strukturen, Prozesse und Systeme bereitstellt

Dazu gehören viele Aspekte guten **Managements**, u.a. Geschäftsszenarien, Simulation, Besprechungen und Gremienmanagement, Gesprächskultur, passende Entscheidungsfor-mate, Konfliktmanagement, Prozess- und Qualitätsmanagement, Projekt- und Change-Management sowie Lernstrukturen und Innovationsmanagement. Eine **Unternehmensnachfolge** kann ein guter Anlass sein, das Gesamtsystem neu zu justieren.

RICHTIGE PASSUNG DURCH WERTE

Werte sind für die Führung der Kompass, um diese Stimmigkeit zwischen den Organisationsfeldern herzustellen. Wir gehen der Frage nach, was Ihrem Markt und damit zu Ihrem Unternehmen passt – auf den Ebenen **Individuum**, **Team** und **Organisation**



DER NUTZEN

Die Organisationsfelder, die Werte, wirksame Arbeitsbeziehungen sowie unsere 10 Schritte der Veränderung sorgen für **Transparenz**, **Sicherheit** und **Orientierung** in einem nachvollziehbaren Veränderungsprozess:

- Wandel kann kontrolliert begleitet und gesteuert werden, um Veränderungsprozesse erfolgreich abzuschließen.

- Für den Wandel von menschlichen Systemen wie z.B. Organisationen gibt es systematische Lösungsansätze.
- Alle vom Wandel betroffenen Personen werden von Anfang an einbezogen und aktiviert.

DER ERSTE SCHRITT

Sowohl für eine Organisationsentwicklung als auch für Veränderungsprozesse gestalten wir mit Führungskräften und Managern einen Workshop, um auf dem Markt vorhandene Werte zu ermitteln und die Stimmigkeit zu Ihrem Unternehmen zu besprechen. Durch diese Auswertung und weitere Schnell-Checks erhalten Sie messbare Aussagen darüber, welche Reife Ihre Organisation auf bestimmten Feldern hat und wohin sie sich entwickeln kann. Daraus werden Handlungsempfehlungen für die verschiedenen Organisationsfelder abgeleitet.

Die Handlungsempfehlungen können aus verschiedenen Initiativen, Einzelmaßnahmen, Behandlung tagesaktueller Themen, Beratung, Workshops, Trainings, Coaching und experimentellen Ansätzen bestehen, aus denen Innovationen hervorgehen.

Wir bieten zu den Themen Organisationsentwicklung und Change aufeinander aufbauende Video-Kurse mit Präsenzbegleitung an, die Ihnen ein lückenloses Verständnis menschlicher Zusammenarbeit auf hohem Niveau vermitteln und viele praktische Arbeitshilfen bereitstellen.

TYPISCHE FRAGEN

- Welche Anforderungen stellen Umfeld und Markt ans Unternehmen?
- Welche Werte müssen gelebt werden, um das Unternehmen optimal auf den Markt auszurichten und erfolgreich zu machen?
- Welche Organisationsaspekte müssen dafür bei einer Organisationsentwicklung beachtet werden?
- Wie schaffen wir es, dass die verschiedenen Aspekte alle richtig aufeinander abgestimmt sind?
- Wie gelingt eine dazu passende effiziente und effektive Teamarbeit? Wie müssen Arbeitsbeziehungen gelebt werden?
- Wie können wir im Change-Prozess für Partizipation und Aufbruchsstimmung sorgen?
- Wie müssen wir die Veränderung angehen?

ERFAHREN SIE MEHR

So profitieren Sie!

Kontaktieren Sie uns für eine kostenlose Erstberatung. Lassen Sie uns wissen, worin Ihre Probleme und Herausforderungen bestehen und welche Fähigkeiten Ihr Unternehmen sucht. Wir hören zu und besprechen mit Ihnen zusammen, welche Möglichkeiten bestehen, die Herausforderungen zu meistern.

Wenn Sie erfahren wollen, wie wir Sie in kürzester Zeit unter spielerischer Anleitung der YOUI®-Arbeitshilfen zum Spezialisten für die Entwicklung Ihres Unternehmens machen können, gehen Sie jetzt gleich auf unsere Website...

