



TOP COACHES

STEFAN LAMMERS

coaching@slbb.de
www.slbb.de

Bericht Seite 3

Top Coaches
ist exklusiv im
manager magazin
5/2018 erschienen.



Top-INTERVIEW

NIKI LAUDA:

„Dieses Interview ist
60.000 Euro wert.“

Coaching-BERICHT

HORST RÜCKLE:

„Was zeichnet einen guten
Management-Coach aus?“

SPECIAL

EXECUTIVE COACHING
DIE BESTEN COACHES FÜR DEUTSCHLAND

TOP
BUSINESS
COACH

XING^x

2019

TOP
COACH

FÜHRUNGSKRÄFTE-
COACHING

FOCUS

DEUTSCHLANDS
BESTE COACHES IM
VERGLEICH

IN KOOPERATION MIT
XING^xCoaches

TOP
COACH

TEAMENTWICKLUNGS-
COACHING

FOCUS

DEUTSCHLANDS
BESTE COACHES IM
VERGLEICH

IN KOOPERATION MIT
XING^xCoaches





STEFAN LAMMERS

Management-Teams zu Hochleistungsteams. Nimmt Spannungen aus Krisenteams und macht sie wieder leistungsfähig.

die Schwerpunkte auf Dienstleistung, Handel, Industrie, Banken und Finanzen, Tech, Chemie sowie Energieversorgern liegen.

zur Person

Stefan Lammers steht für High Performance. Unter anderem dafür wurde er von „Focus“ als „Top Coach“ für Führungskräfte und Teamentwicklung ausgezeichnet. Seine Devise ist „Wirken statt beeindrucken“.

Seine Impulse entnimmt er aus mehr als 16-Jahre Tätigkeit in Executive und C-Level Coaching und Beratung, abgerundet durch profunde internationale Ausbildungen. Seine Leidenschaft ist es Menschen, Teams und Organisationen erfolgreich zu machen. Aus eigener Erfahrung kennt Lammers das „rückmeldearme“ Umfeld und die Herausforderungen des Top-Managements.

Seine Expertise gibt er gerne weiter – beispielsweise bei Microsoft als Mentor im Accelerator Programm und dem UC Berkeley Executive Coaching Institute, sowie in seinem erfolgreichen „High Performance Leadership“ Podcast.

Berufserfahrung

Vor der Gründung von SLBB und seiner Berater-Selbstständigkeit war Stefan Lammers in verantwortungsvollen Positionen bei Eurocard/ Mastercard und der Deutschen Bank. Er war Aufsichtsrat, Mitgründer des größten deutschen Zahlungsproviders Easycash sowie bei Experian Geschäftsführer und im europäischen Managementboard.

Spezialgebiet

High Performance Leadership. Führungskräfte auf ein neues Level heben. Entwicklung durchschnittlicher

Zielgruppen

- Executives in Transformationssituationen
- Führungskräfte, die in ihren Teams Erfolg mit Eigenverantwortung und Spaß verbinden wollen
- Start-ups und Gründerteams in Reifungsphasen

Philosophie

Seine Arbeit wird von seiner Überzeugung – wer in der Lage ist sich selbst zu steuern, führt auch andere erfolgreich – geleitet. Lammers liebt es, seine Kunden zu begleiten, auf dass diese sich selbst als Top-Performer erleben und ihre Teams und Organisation wirkungsvoll entwickeln. Dazu dient seine hohe Analysekompetenz und konsequente Zielorientierung. Er ist kompetenter Sparringspartner, der Knackpunkte respektvoll aber schonungslos, klar und direkt, anspricht.

Schwerpunkte

- High Performance Leadership
- Executive- und C-Level-Coaching
- High Performance Teamentwicklung
- Onboarding und Transformation
- Organisations- und Kulturentwicklung
- Begleitung digitaler Transformation, New Work

Branchenerfahrung

Stefan Lammers und sein SLBB-Team sind in vielen Branchen erfolgreich aktiv. Sie betreuen von Großkonzern bis Start-up, wobei

Position der Kunden

- Board- und Aufsichtsratsmitglieder
- Geschäftsführer und Unternehmer
- Executives
- Führungskräfte mit Verantwortung

Referenzen

„Stefan Lammers überzeugt methodisch wie persönlich“, lobt Prof. Dr. Thorsten Reitmeyer, vormals Vorstandsvorsitzender der Comdirect Bank. Er schätzt insbesondere „dass er sein Wissen und seine Intuition verbindet und mithilfe seiner klaren und direkten Art die Impulse setzt, die es braucht, um im heutigen komplexen Wirtschaftsumfeld den richtigen Weg zu finden“.

Zum Arbeitskreis gehören Unternehmen wie: Bayer, Commerzbank, Covestro, Deutsche Bank, DormaKaba, EulerHermes, LEG, Microsoft, Rewe, RheinEnergie, Telefónica, T3N

Bemerkungen

Das SLBB-Team besteht aus mehr als 30 Beratern. Stefan Lammers und sein Team sind Ihr agiler, verschwiegener und transparenter Partner auf Augenhöhe.

TOP COACH

STEFAN LAMMERS | DÜSSELDORF

LEISTUNGEN

Executive Companion

Wer niemanden mehr über sich hat, braucht den Richtigen neben sich.

Sie sind ein Mensch der Tat, nicht der langen Worte. Und dennoch haben Sie schon die Erfahrung gemacht, dass ein Gespräch mit einem adäquaten Gegenüber eine besondere Reflexion erlaubt, die innerhalb der eigenen Gedankenwelt nicht möglich ist. Es entspricht auch Ihrer Erfahrung, dass geeignete und vertrauenswürdige Gesprächspartner in Ihrer Position rar gesät sind. Als Spezialist für die C-Suite und mit meinem Hintergrund bringe ich ein tiefes Verständnis für die Themen mit, die Sie täglich beschäftigen. Dieses Wissen, meine analytischen Fähigkeiten und meine Empathie stelle ich in den Dienst Ihrer hohen Ansprüche.

Niemand in Ihrem Umfeld kann Ihnen bei wichtigen Entscheidungen diskret, persönlich und gleichzeitig unabhängig und neutral zur Verfügung stehen. Ich schaffe einen sicheren Raum, in dem Ihre Gedanken und meine jederzeit absolut ehrliche Rückmeldung Platz finden. Im vertrauensvollen und professionellen Dialog spiegle ich die Vielfalt der Möglichkeiten, helfe Ihnen, weitere Perspektiven einzunehmen und gebe damit Horizonten neuen Raum.

Als Ihr Companion stelle ich meine Expertise exklusiv für Sie zur Verfügung: nach Absprache 24-Stunden, an 360 Tagen im Jahr, dort, wo Sie mich benötigen. Um das zu gewährleisten, biete ich diese außergewöhnliche Leistung nur einem sehr kleinen und ausgewählten Personenkreis an. Sie beinhaltet eine exklusive Partnerschaft für sechs oder zwölf Monate.

Ich stehe an Ihrer Seite.

Executive Coaching / Sparring

Persönliches Wachstum kennt keine Höchstgrenzen.

Als Entscheider werden Sie immer wieder mit neuen persönlichen und beruf-

lichen Herausforderungen konfrontiert. Die richtige professionelle Begleitung ermöglicht es Ihnen, Ihr Potenzial kontinuierlich weiterzuentwickeln und dabei Ihrem eigenen hohen Leistungsanspruch gerecht zu werden. Aufgrund Ihrer komplexen Aufgaben kommen die üblichen Coaching-Angebote für Sie jedoch nicht in Frage.

Ich bin durch meinen Hintergrund mit der Verantwortung und der Vielfalt der Herausforderungen in Top-Führungspositionen bestens vertraut. So begleite ich Sie nicht nur mit Empathie und wachem Verstand, sondern auch mit langjähriger Erfahrung und dem Wissen um die Themen, auch Tabus, die Sie und Ihr Unternehmen bewegen. Darüber hinaus verfüge ich über die notwendige Qualität, um für Sie ein passender Sparringspartner und Impulsgeber zu sein. Dabei können Sie sich zu jeder Zeit auf eine professionelle und respektvoll schonungslose Rückmeldung sowie meine absolute Diskretion verlassen. Denn Ihr Ziel ist auch meines: Ihr Erfolg und Ihre Zufriedenheit in Ihrem beruflichen und auch privaten Alltag.

Executive Team Performance

Warum Hochleistung den Stresspegel niedrig hält.

Wenn die Leistung im Team nicht stimmt, ist das immer ein Symptom. Um sie zu verbessern, muss man die Ursachen kennen. In einem intensiven und professionellen Prozess begleite ich Ihr Team auf dem Weg zum Hochleistungsteam. Darunter ist nicht etwa eine Gruppe Menschen zu verstehen, die immer härter, immer mehr und immer länger arbeitet. Sondern ein Team, das sein Zusammenspiel perfektioniert hat. Verantwortungsübernahme, Arbeitsautonomie, Vertrauen, Tatkraft und das Nutzen von konstruktivem Dissens bilden dafür die Grundlage. Eine entscheidende Rolle spielt darüber hinaus der Aufbau von »Co-opetition«, das Zusammenspiel von internem Wettbewerb und gegenseitiger sozialer Unterstützung. Durch dieses auf der Spieltheorie beruhende Konzept wird

nicht nur das gesamte Team leistungsfähiger, auch jedes einzelne Teammitglied erweitert sein ausschöpfbares Potenzial und seine persönliche Leistungsfähigkeit. Darüber hinaus werden andere auf die Besonderheiten des Teams aufmerksam. So entsteht eine Sogwirkung auf Top-Potentials, die „dabei sein“ wollen. Freuen Sie sich auf: Mehr Flow, weniger Stress sowie maximalen und kontinuierlichen Erfolg.

Organisationales Sparring für Top-Executives

Ein erfolgreicher Change, Kulturwandel oder eine Transformation ist Chef-Sache.

Die Leistungsfähigkeit und Innovationskraft einer Organisation ist immer abhängig von Ihrem Commitment als Top-Entscheider. Allerdings glauben heute viele Executives, beim Entwicklungs- und Veränderungsmanagement nicht mehr mitwirken zu müssen. In der Folge wird Organisationsberatung an externe Berater ausgelagert, Mitarbeiter bleiben dabei auf sich allein gestellt. Auch bei agiler Transformation ist das Zusammenspiel zwischen selbstverantwortlichen Mitarbeitern und rahmengebenden Entscheidern einer der Key Success Factors.

Doch zwischen Entscheidungen, Folgeentscheidungen und Umsetzungsaktivitäten fehlt häufig der wichtige Raum zur Selbstreflexion sowie die notwendigen professionellen Kenntnisse und Methoden einer erfolversprechenden Architektur des Erfolgs.

Mein innovativer Executive-Ansatz gibt Ihnen diesen essenziellen Raum zurück und unterstützt Sie bei strategischen Schritten wie Architektur-, Richtungs- und Ressourcenentscheidungen. Bei herausfordernden und komplexen Situationen stehe ich an Ihrer Seite. Ich begleite Sie (und, wenn es sinnvoll ist, auch Ihr Vorstands- und Geschäftsführerteam) in Entscheidungsprozessen. Das betrifft nicht nur die Analyse und die Planung, auch bei der Umsetzung begleite ich Sie durch ein erfahrenes Team. So können Sie sich jederzeit meiner Unterstützung sicher sein – von Beginn an bis hin zum erfolgreichen Abschluss.

Moderation Workshops & Offsites

Klare Ziele, bessere Lösungen – wie externe Begleitung Ihre Vorstandssitzungen bereichert.

Unterschiedliche Sichtweisen sind der Treibstoff für Innovation. Doch nicht immer gelingt es einem Führungsgremium, konstruktiv damit umzugehen. Versteckte oder unterschwellige Themen können den Blick auf Gemeinsamkeiten und den besten Weg verstellen. Ich begleite Vorstände und ihre Teams als professioneller und neutraler Moderator und unterstütze sie dabei, neue Perspektiven zu entwickeln. Auch für das Onboarding neuer Vorstände oder Teammitglieder, für Strategieklausuren oder Offsites bin ich gerne an Ihrer Seite. Sie erhalten den nötigen Raum, Ihre Ideen und Sichtweisen mit der Gruppe zu teilen und kontrovers zu diskutieren. Ist eine Konflikt- und Krisenklärung nötig, unterstützt Sie meine Begleitung dabei, zu gegenseitigem Verständnis und einem klaren Ergebnis zu gelangen. Am Ende stehen bessere Lösungen und klar definierte Maßnahmen, die Ihren Erfolg sicherstellen.

Ausgezeichnet

Leistung und Erfolg haben Ihren Weg geprägt. Bleiben Sie Ihrem Anspruch treu.



ERFAHRUNGSBERICHTE



hands-on, leveraging his many years of experience and translating this experience into actionable recommendations.

Christiane Lux

CPO | Head of Product | Operational Excellence



Inspiration

Ich schätze an Stefan Lammers besonders die Empfehlung von kreativen Ansätzen: Dinge anders zu sehen, Methoden auszuprobieren und die Chance, Entscheidungen bewusst für mich zu treffen und mein Leben sowohl beruflich als auch privat aktiv zu gestalten.

Jochen Prinz

Gründer und Geschäftsführer



Vertrauen

Durch die Beratung und den Transformationsprozess von Stefan Lammers konnten wir unsere Führungskultur nachhaltig verbessern. Seine Ansätze zeigen ein modernes Verständnis von Führung: Offenheit, Transparenz und Fairness ermöglichen konstruktiven Dissens, auf allen Ebenen. Davon haben wir sehr profitiert – die Beratung war auf unsere Anforderungen perfekt zugeschnitten, die Begleitung unserer Vorstandsmeetings sehr wertvoll. Das Ergebnis spricht für sich, auch bestätigt durch ein herausragendes Feedback bei unserer Mitarbeiterbefragung.

Ulrich Nöthel

Risikovorstand Euler Hermes Deutschland

Extraordinary

I had the pleasure to work with Stefan when stepping into my first C-Level role. He coached me and my fellow management team members to grow into a high performance team. I particularly liked that his coaching methods are very

ERFAHRUNGS- BERICHTE



Geradlinigkeit

Die große Erfahrung von Stefan Lammers mit High Performance Teams und Changemanagement-Prozessen ist ein wertvolles Asset für unsere Teamentwicklung. Sein Methodenwissen und sein direktes Feedback geben mir Klarheit für mein eigenes Handeln.

Ralf Ruetten

Geschäftsführer, Saint-Gobain Performance
Plastics Pampus



Durchblick

Coaches, die sich auf Transformationsprozesse und –dynamiken im internationalen Format verstehen, sind rar gesät. In Stefan Lammers habe den richtigen Sparringspartner gefunden.

Ines Niehaus

Global Human Resources Director,
Swecon Group

Kontakt

Ich nehme umgehend Kontakt zu Ihnen auf, sobald ich mich zu 100% auf Sie und Ihr Anliegen konzentrieren kann.

persönlich@stefanlammers.de

0211 - 6916868