

Trainerinnenprofil



Susanna Margareta Weilke

Expertin für Kooperation und Beziehungsgestaltung in Organisationen

„Wenn du willst, dass etwas passiert, das bis jetzt noch nicht passiert ist, dann musst du etwas tun, das du bis jetzt noch nicht getan hast.“

Die Basis meiner Ausbildung stammt aus der **Transaktionsanalyse**. Diese fundierten Kommunikations- und Verhaltensmodelle waren die Basis meiner eigenen **Persönlichkeitsentwicklung**. Die beruflichen Weiterbildungen als Angestellte ergänzte ich später um eine **Coachingausbildung** bei TRIGON und mehrere **Trainerausbildungen**, die den methodischen Boden für meine Selbstständigkeit legten. In meiner Praxis als Führungskraft erlebte ich viele **Führungs- und Teamentwicklungsmodelle** hautnah. Das ermöglicht mir, diese mit meiner ganzheitlichen Sichtweise anzureichern und mit Erfahrungen aus Kundenprojekten und meinem Einfühlungsvermögen zu komplettieren.

In **20 Jahren Selbstständigkeit** habe ich viele Themen und Branchen kennenlernen dürfen. Während der Zusammenarbeit mit der BTC Weiterbildung von 2007 - 2015 konnte ich erfolgreich vielfältige Seminare durchführen, erprobte didaktische Konzepte erlernen und weiterentwickeln. Immer wieder bestanden Lehraufträge bei verschiedenen Fachhochschulen, aktuell bei der Fern-FH in Wiener Neustadt.

2016 kam eine neue Zielgruppe dazu. Ich darf mein didaktisches Fachwissen in 2 Varianten weitergeben. In klassischen **Train-the-Trainer-Seminaren** wird der erlebnisorientierte Trainingszugang mit den Teilnehmer:innen erlebt, geübt und gemeinsam erarbeitet. Als **Trainingsdesignerin** gestalte ich für und mit Fachtrainer:innen unterschiedlicher Profession didaktisch wertvolle Drehbücher, Seminarunterlagen und Trainings, die deren Teilnehmer:innen begeistern werden. Seit einer Kompetenzerweiterung im digitalen Bereich (**Digital Trainer:in beim bfi**) gibt's auch Blended-Learning-Konzepte aus meiner Feder.

2018 folgte eine Weiterbildung beim **Resilienz Forum Berlin** und zum Thema **Potenzialfokussierte Kommunikation**. Damit kann ich Teams und Organisationen bei **Change-Prozessen** und beim Zurechtkommen in agilen Strukturen unterstützen. 2019/20 standen die Themen **Beziehungsgestaltung** in Organisationen, Implementierung von sozialen Kompetenzen als strategische Ziele und **Kulturentwicklung** im Fokus meiner Ausbildung.



Während der Corona-Lockdowns führte ich 2020/21 vorwiegend **kompakte und interaktive Online-Workshops** und **individuelle Mikro-Trainings** durch. Seit 2022 gibt es in Präsenz viel nachzuholen, das spürt auch mein Terminkalender. Trotzdem ist mir Weiterbildung wichtig – und nun werden dank einer **Ausbildung zur LXD „Learning Experience Designerin“** meine Seminare noch erlebnisorientierter. Als ob das noch möglich wäre ... 😊

